

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	๑ บันทึกรายงานการประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕				
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร					
รายชื่อผู้เข้าประชุม					
ลำดับ	ชื่อ-สกุล	ตำแหน่ง	ลายมือชื่อ	มา	หมายเหตุ
๑.	นางกัญญาภักดิ์ ศิลารักษ์	ประธานกรรมการ		/	
๒.	นางปิยนดา กุยสาคร	กรรมการ		/	
๓.	นางวราภรณ์ อัครพันธ์	กรรมการ		/	
๔.	นายบัญชา ภูมิทัศน์	กรรมการ		/	
๕.	นางพนมมา ลดาพงษ์	กรรมการ		/	
๖.	นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ	กรรมการ		/	
๗.	นายวรวิทย์ อัมพันธ์	กรรมการ		/	
๘.	นายสมศักดิ์ สายสงค์	กรรมการ		/	
๙.	นางสาวจรีตา พ่ออามาศย์	กรรมการ		/	
๑๐.	นายราวิน ดวงสุภา	กรรมการ		/	
๑๑.	นายสัญญา บุญรักษา	กรรมการ		/	
๑๒.	นางรัชพร อินคำน้อย	กรรมการ		/	
๑๓.	นายศศิพงศ์ ทิพย์รัชดา	กรรมการ		/	
๑๔.	นางสาวกุศลสิน ตาลสถิตย์	กรรมการ		/	

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	๒
	บันทึกรายงานการประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	

ก่อนระเบียบวาระการประชุม

๑. สวดมนต์ถวายพระพรแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
๒. สวดมนต์
๓. สวดมนต์แผ่เมตตาให้กับตนเอง
๔. สวดมนต์แผ่เมตตาให้สรรพสัตว์
๕. กล่าวคำถวายพระพรแด่พระบาทสมเด็จพระเจ้าอยู่หัวฯ
๖. นำทีมบุคลากรปฏิบัติงานต่อต้านการทุจริตและประพฤติมิชอบ
๗. วิสัยทัศน์ โรงพยาบาลคุณภาพบริการประทับใจ

ระเบียบวาระที่ ๑ เรื่องที่ประธานแจ้งให้ที่ประชุมรับทราบและถือปฏิบัติ

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชั่นประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรม โดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ผลประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นำไปสู่การถูกกล่าวหาว่าร้องเรียนหรือถูกกลโกง ดังนั้น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest . COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารจัดการ และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือ ข้อเท็จจริง ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ซึ่งอาจกระทำโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ที่ตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น หมายความว่ารวมถึงผลประโยชน์อื่น ๆ ที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย อาทิ การแต่งตั้ง

ด้วย โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริต

ภาครัฐ

ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๐ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ.๒๕๔๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ.๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ.๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และ

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	๓
	บันทึกรายงานการประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาจารย์ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	

จิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึง คำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ.๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกัน และแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการ หรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้น การสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เฝ้าระวัง เพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติ มิ ชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี ที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ ๑๒ กันยายน ๒๕๕๗ ข้อ ๑๐ เรื่องการส่งเสริม การบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข ๓ ป. ๑ ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

- ๕๕. ให้กลับมาทำอีกครั้งเพราะโรงพยาบาลเริ่มสกปรกอีกแล้ว

ระเบียบวาระที่ ๒ รับรองรายงานการประชุมคณะกรรมการบริหารโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
มติที่ประชุม : รับรอง

ระเบียบวาระที่ ๓ วิเคราะห์ผลประโยชน์ทับซ้อน

๑) ปกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบาย ตาม ขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง

๒) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิดชอบ : กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ

๓) ส่งเสริมความรับผิดชอบส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง . เจ้าหน้าที่ต้องระบุมูลประโยชน์ ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัด การกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุด โดยฝ่ายบริหารต้อง รับผิดชอบเกี่ยวกับการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย

๔) สร้างวัฒนธรรมองค์กร ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจ ในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น

๑)ระบุว่าผลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน

๒) พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา

๓) ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร รวมถึงคณะผู้บริหาร

๔) ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี

๕) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่นใน การจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	๔ บันทึกรายงานการประชุม การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน ครั้งที่ ๑/๒๕๖๕
วันที่ ๘ มีนาคม ๒๕๖๕ เวลา ๑๓.๓๐ น. ณ ห้องประชุมอาจารย์ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	

๖) บังคับใช้นโยบายที่กำหนด

๗) มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

๑) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน

๒) ค่อยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน

๓) ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่มหรือ syndicate

๔) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง

๕) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทำหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร่ำรวยผิดปกติ

๖) ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง

๗) ควรมีการทดสอบเรื่องความเชื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว

๘) ท การสำรวจทัศนคติของประชาชนและผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน

ประเด็นความเสี่ยงสูงสุดในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

๑. การใช้ - ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น การใช้รถราชการไปในกิจ

ทรัพย์สินของทาง ส่วนตัว

ราชการ

ปิดประชุม ๑๖.๐๐ น.


 (นางสาวกิตติยา ไครบุตร)
 เจ้าพนักงานพัสดุ
 ผู้บันทึกรายงานการประชุม


 (นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)
 นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
 หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
 ผู้ตรวจรายงานการประชุม


 (นางกัญญารักษ์ ศิลารักษ์)
 นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
 ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
 ผู้อนุมัติรายงานการประชุม