



E02A (5)

ที่ สน ๐๐๓๒.๓๐๑/๕๔๖๗

โรงพยาบาลพระอาจารย์ผึ้น อ่าจารโ
อ.พรมานิคม จ.สกลนคร ๔๗๑๓๐

๗ ตุลาคม ๒๕๖๓

เรื่อง ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน

๑. เพศในการทำงาน

เรียน นายแพทย์สาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

อ้างถึง หนังสือที่ สน.๐๐๓๒ ๐๐๑/๕๔๖๑ ลงวันที่ ๑๒ ตุลาคม ๒๕๖๓

สิ่งที่ส่งมาด้วย - แบบรายงานผลการดำเนินงานฯ

จำนวน ๑ ฉบับ

ตามหนังสือที่อ้างถึง สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครขอให้รายงานผลการดำเนินการมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน เพื่อรายงานศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริตกระทรวงสาธารณสุขทราบ นั้น

โรงพยาบาลพระอาจารย์ผึ้น อ่าจารโ ขอส่งแบบรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณาดำเนินการต่อไป จะเป็นพระคุณ

ขอแสดงความนับถือ

(นางกัญญาภัค ศิลารักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง^๑
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ผึ้น อ่าจารโ

งานบริหารทั่วไป

โทรศัพท์ ๐ ๔๒๗๗ ๙๑๐๕ ต่อ ๑๓๒

โทรสาร ๐ ๔๒๗๗ ๙๑๐๖

แบบรายงานผลการดำเนินงานตาม
มาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

๑. หน่วยงาน โรงพยาบาลราชวิถี ต่อไปนี้
๒. หน่วยงานที่รับผิดชอบการรายงานผลการดำเนินงานตามมาตรการฯ ให้สู่หน่วยงานที่ตั้ง
โทรศัพท์ ๐๘๑-๔๙๙๑๐๕ โทรสาร ๐๘๑-๔๙๙๑๐๖
๓. การประกาศเจตนากรณ์ในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๓.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๓.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๔. การจัดทำแนวปฏิบัติเพื่อป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศในการทำงาน
- ๔.๑ ดำเนินการเป็นลายลักษณ์อักษร มี ไม่มี
- ๔.๒ ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรรับทราบอย่างทั่วถึง มี ไม่มี
๕. มีการเสริมสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับมาตรการฯ และพฤติกรรมที่เป็นการล่วงละเมิด/คุกคามทางเพศ โดย
- จัดทำหนังสือเวียนเพื่อให้บุคลากรทราบโดยทั่วไป ๑๗๖
- จัดทำแผ่นพับ / จดหมายข่าว / การเผยแพร่ตามบอร์ดประชาสัมพันธ์ของหน่วยงาน ๑๗๘
- จัดทำคู่มือปฏิบัติสำหรับแจกข้าราชการและเจ้าหน้าที่ทุกคน ๗๖๒
- สอดแทรกในกิจกรรมการจัดการความรู้ ๑๗๗
- ประชาสัมพันธ์ทางเสียงตามสาย ๑๗๘
- กำหนดเป็นส่วนหนึ่งของหลักสูตรการพัฒนาบุคลากร หรือการปฐมนิเทศข้าราชการใหม่ ๗๙๑
- กำหนดช่องทางรับเรื่องราวร้องทุกข์ภายในหน่วยงาน
- กำหนดไว้ในแผนแม่บทการส่งเสริมความเสมอภาคหญิงชายของหน่วยงาน ๗๙๒
- อื่น ๆ ได้แก่.....
๖. การกำหนดกลไกการร้องทุกข์ภายในหน่วยงานตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการล่วงละเมิด
หรือคุกคามทางเพศในการทำงาน มี ได้แก่ ไม่มี
๗. ปีงบประมาณที่ผ่านมา หน่วยงานของท่านมีการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ
ในการทำงานหรือไม่
- มี (ตอบข้อ ๗.๑ - ๗.๕) ไม่มี
- ๗.๑ จำนวนการร้องเรียนปัญหาการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน ครั้ง

๗.๖ รูปแบบปัญหาการส่งผลกระทบหรือความทang เพศ ที่เกิดขึ้นในหน่วยงาน

- ทางวัวา ครั้ง ทางกาย ... ครั้ง
 ทางสายตา ศรั้ง ถูกกระทำโดยมีผลประโยชน์เกี่ยวข้อง ครั้ง
 ถูกกระทำลักษณะอื่นๆ .. ครั้ง ได้แก่

๗.๓ ลักษณะการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงานของท่าน

- ผู้บังคับบัญชา กระทำการต่อ ผู้ได้บังคับบัญชา
 - ผู้ได้บังคับบัญชา กระทำการต่อ ผู้บังคับบัญชา
 - เพื่อร่วมงาน กระทำการต่อ เพื่อร่วมงาน
 - บุคลากรภายในหน่วยงาน กระทำการต่อ ผู้ที่เกี่ยวข้องหรือดำเนินงานร่วมกับหน่วยงานของท่าน เช่น นักศึกษาฝึกงาน ผู้รับจ้าง หรือผู้รับบริการ เป็นต้น

๗.๔ สถานที่เกิดกรณีการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ ในหน่วยงาน

- ภายในห้องทำงาน บริเวณที่ลับตามหรือมุ่งอันภัยในสถานที่ทำงาน
 พื้นที่ปฏิบัติงานนอกสำนักงาน อื่น ๆ ได้แก่

๗.๕ การจัดการในกรณีการร้องเรียนประเด็นการล่วงละเมิดหรือคุกคามทางเพศ หน่วยงานได้ดำเนินการตามมาตรการฯ กฎ ระเบียบ หรือกฎหมายที่เกี่ยวข้องอย่างไร

ANSWER The answer is 1000. The first 1000 digits of π are 3.141592653589793238462643383279502884197169399375105820974944592381986280348253421170679821480865132823066470938446095505822317253594081284880051936798359829470448281674437407