

โครงการการอบรม เรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่บุคลากรในหน่วยงาน”

ปีงบประมาณ ๒๕๖๔

หลักการและเหตุผล

จากนโยบายของรัฐบาลได้ให้ความสำคัญกับการผลักดันให้การป้องกันและปราบปรามการทุจริตเป็นวาระแห่งชาติและรัฐบาลได้แถลงนโยบาย๑๑ด้านอันรวมถึงประเด็นเรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่ธรรมาภิบาล และการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐโดยจัดระบบอัตราค่าจ้างและปรับปรุงค่าตอบแทน บุคลากรภาครัฐให้เหมาะสมและเป็นธรรมยึดหลักการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดีเพื่อสร้างความเชื่อมั่นวางใจในระบบ ราชการเสริมสร้างระบบคุณธรรมและปรับปรุงและจัดให้มีกฎหมายที่ครอบคลุมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตและ การมีผลประโยชน์ทับซ้อนในภาครัฐทุกระดับ

เพื่อสนองตอบนโยบายรัฐบาลข้างต้นหน่วยงานต่างๆเช่นสำนักงานก.พ จึงได้เผยแพร่องค์ความรู้ที่เกี่ยวข้องกับ การป้องกันและปราบปรามการทุจริตโดยเฉพาะเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน (Conflict of Interest) สำนักงาน คณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ(สำนักงานป.ป.ช.) ได้จัดทำยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกัน และปราบปรามการทุจริตระยะที่๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) และพัฒนาเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใส การดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) ครอบคลุมประเด็นการ ประเมินใน๕ด้านอันรวมถึงการต่อต้านการทุจริต ในองค์กรซึ่งสนับสนุนให้หน่วยงานในภาครัฐมีการดำเนินการเรื่อง เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนผ่านกิจกรรมต่างๆเช่นการจัดประชุมหรือสัมมนาภายในองค์กรเพื่อให้ความรู้เรื่องการ ป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่การจัดทำคู่มือหรือแนวปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนการให้ความรู้ ตามคู่มือหรือประมวลจริยธรรมเกี่ยวกับการป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนแก่เจ้าหน้าที่เป็นต้น

ดังนั้นเพื่อตอบสนองนโยบายรัฐบาลและยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตข้างต้นและ น าเครื่องมือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐสู่การปฏิบัติเพื่อเป็นกลไกสำคัญที่ จะป้องกันการทุจริตโดยเฉพาะการกระทำที่เอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนของเจ้าหน้าที่ในภาครัฐให้ดำเนินไปอย่าง ต่อเนื่อง โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงเห็นถึงความสำคัญของการจัดกิจกรรมฝึกอบรมให้ความรู้เพื่อปลูก จิตสำนึกและสร้างค่านิยมต่อต้านการทุจริตเรื่อง “การป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน” เพื่อ สนับสนุนการป้องกันพฤติกรรมกระทำความผิดและเอื้อต่อการมีผลประโยชน์ทับซ้อนซึ่งถือเป็นการทุจริตประเภทหนึ่ง เนื่องจากเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนบุคคลเข้ามาเกี่ยวข้องส่งผลให้มีการใช้อำนาจไปแทรกแซงการใช้ดุลพินิจใน กระบวนการตัดสินใจและทำให้ละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ขาดความเป็นอิสระความเป็นกลางและความเป็นธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์สาธารณะ (Public Interest) ทั้งทางด้านการเงินคุณภาพในการให้บริการความเป็นธรรมใน สังคมตลอดจนคุณค่าที่ดีงามรวมทั้งโอกาสในอนาคตของประชาชนส่วนรวมผู้รับบริการ

วัตถุประสงค์

๒.๑สร้างความรู้ความเข้าใจให้กลุ่มเป้าหมายมีความรู้เกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและตระหนักว่า ปัญหา ผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นปัญหาคอร์รัปชันรูปแบบหนึ่งเนื่องจากการใช้อำนาจทางการเมืองเพื่อให้ได้มาซึ่ง ผลประโยชน์ส่วนตนและเป็นการแสวงหาผลประโยชน์ส่วนตนที่ผิดจริยธรรม

๒.๒ปลูกจิตสำนึกและสร้างค่านิยมเรื่องวัฒนธรรมสุจริตต่อต้านการทุจริตแก่ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐและ ปฏิบัติการเชิงรุกด้านการป้องกันการทุจริตเกิดจิตสำนึกที่จะลดค่านิยมที่ผิดๆให้น้อยลงหรือให้หมดไปจากภาครัฐ

๒. สร้างความเชื่อมั่นให้ประชาชนเกิดการยอมรับและเชื่อมั่นในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตใน
ภาครัฐ

เป้าหมายดำเนินการ

ข้าราชการและลูกจ้าง จำนวน ๓๐ คน

วิธีดำเนินการ

๑. จัดทำโครงการ

๒. เสนอโครงการเพื่อขออนุมัติ

๓. การอบรม

การบรรยายให้ความรู้เรื่องเกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนโดยเนื้อหาในการอบรมที่สำคัญ
ประกอบด้วย ความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนแนวทางการป้องกันและแก้ไขปัญหาละเมิดผลประโยชน์ทับ
ซ้อนและกรณีศึกษา ครอบคลุมเรื่องกรณานากรณีตัวอย่างจากการสถานการณ์จริงมาเป็นประเด็นประกอบการ
หารือถอดบทเรียนและพัฒนา องค์ความรู้ร่วมกัน

สถานที่ดำเนินการ

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอมพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

ระยะเวลาดำเนินการ

๘ มีนาคม ๒๕๖๔

งบประมาณ

ไม่ใช้งบประมาณ

ผลที่คาดว่าจะได้รับ

๙.๑ ข้าราชการและลูกจ้างที่เข้าร่วมการอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนและ
ตระหนักถึง ภัยจากการกระทำความผิด

๙.๒ ข้าราชการและลูกจ้าง ที่เข้าร่วมการอบรมร่วมเป็นเครือข่ายภาครัฐต่อต้านการทุจริตในการ
ป้องกันและ ปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ

๙.๓ ประชาชนเกิดความเชื่อมั่นต่อการปฏิบัติงานของหน่วยงานภาครัฐเพิ่มมากขึ้น

รายนามดำเนินการ

ลงชื่อ

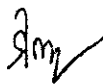


ผู้เสนอโครงการ

(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ลงชื่อ



ผู้อนุมัติโครงการ

(นางกัญญาภักดิ์ คีลารักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป