

กิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต(STRONG ขับเคลื่อนค่านิยม
MOPH เสริมสร้างคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๑.หลักการและเหตุผล

ตามแผนยุทธศาสตร์การพัฒนาคุณธรรมบุคลากรกระทรวงสาธารณสุข มุ่งเน้นพัฒนาให้บุคลากร
สาธารณสุขมีคุณธรรมเป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง
ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจ ความอ่อนโยน ความเสียสละ ความอ่อนน้อมถ่อม
ตน การรู้จักให้อภัย การรักษาเกียรติและศักดิ์ศรีของตน สร้างระบบการสื่อสารที่ดี “สุนทรียสนทนา”ในองค์กร
ลดความขัดแย้ง ปรับปรุงการสื่อสารสร้างกลไกการเรียนรู้และกระบวนการสันติวิธี และสร้างวัฒนธรรมจิต
สาธารณะหรือจิตอาสา อุทิศการณเพื่อส่วนรวม พร้อมทั้งพฤติกรรมบริการที่ดีในองค์กรลดการร้องเรียน ลด
ความขัดแย้งในชุมชนในคุณธรรม

การพัฒนามูลฐานในการทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการ
พัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งในด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็น
ผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุขด้วยคนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ จึงได้เล็งเห็น
ความสำคัญในการพัฒนามูลฐานในองค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน

จากการวิเคราะห์สถานการณ์การพัฒนาศักยภาพของ คปสอ.พรรณานิคม พบว่า การพัฒนามูลฐานในการ
ทำงานอย่างมีประสิทธิภาพนั้น จึงถือว่าเป็นสิ่งสำคัญและจำเป็นมากในการพัฒนาองค์กร หน่วยงานนั้นๆ ทั้งใน
ด้านความรู้ ความสามารถ คุณธรรม จริยธรรม รวมถึงศิลปะของการเป็นผู้นำ ในการปฏิบัติงานอย่างมีความสุข
ด้วยคนสำราญ งานสำเร็จ โดยมุ่งสู่องค์กรแห่งความสำเร็จ จึงได้เล็งเห็นความสำคัญในการพัฒนามูลฐานใน
องค์กรให้ครอบคลุมในทุกๆด้าน

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงได้กำหนดตัวชี้วัดระดับความสำเร็จขององค์กรในการนำค่านิยม
MOPH และดัชนีความสุขมาใช้บริหารจัดการและพัฒนากำลังคนอย่างเป็นรูปธรรม ส่งผลให้บุคลากรเพิ่ม
ประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุเป้าหมายร่วมขององค์กร “ประชาชนสุขภาพดี เจ้าหน้าที่มี
ความสุข ระบบสุขภาพยั่งยืน” เพื่อให้การพัฒนามูลฐานมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลในการทำงานให้บรรลุ
เป้าหมายร่วมขององค์กร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดกิจกรรมสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์
สุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต(STRONG ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ ขึ้น

๒. วัตถุประสงค์

๑. เพื่อแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม มีจิตพอเพียงด้านทุจริต มีการจัดตั้ง ชมรม (STRONG)
๒. เพื่อเสริมสร้างวัฒนธรรมและค่านิยมให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต
๓. เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร พัฒนาให้บุคลากรสาธารณสุขขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้
๔. เพื่อให้บุคลากรของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

๓. เป้าหมาย

บุคลากรของ คปสอ.พรรณานิคม จำนวน ๑๗๕ คน

๔. กิจกรรม/กระบวนการดำเนินงาน

๑. ประชุมจัดทำกิจกรรมฯ เพื่อขออนุมัติ
๒. มอบงานให้กับผู้รับผิดชอบกิจกรรมฯ และผู้ที่เกี่ยวข้อง เพื่อวางแผนและจัดเตรียมกิจกรรมฯ
๓. ประสานงานกับหน่วยงานที่เกี่ยวข้อง เพื่อจัดหาวิทยากร
๔. จัดทำกำหนดการ
๕. จัดกิจกรรมให้ความรู้สร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต(STRONG ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมนำไทย ๔ ประการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓ จำนวน ๑๔๐ คน

๖. สรุปผลในภาพรวมและรายงานผลการดำเนินงานตามกิจกรรมฯ ให้ผู้บริหารทราบ

๕. ระยะเวลาในการดำเนินการ

ระหว่างเดือนกุมภาพันธ์ พ.ศ.๒๕๖๓ ถึงเดือน เมษายน พ.ศ.๒๕๖๓ (ระยะเวลาในการอบรม ๓ วัน)

๖. สถานที่ดำเนินการ

ห้องประชุมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

๗. งบประมาณในการดำเนินการ

ไม่ใช้งบประมาณ

๘. การประเมินผล/ตัวชี้วัด

แบบประเมินบุคลากรของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ในเรื่องความเข้าใจในสร้างจิตสำนึก ปลุกฝังความซื่อสัตย์สุจริต จิตพอเพียงด้านทุจริต(STRONG ขับเคลื่อนค่านิยม MOPH เสริมสร้างคุณธรรมนำไทย ๔ ประการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

๙. ผลประโยชน์ที่คาดว่าจะได้รับ

๑. บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร สามารถแยกแยะเรื่องส่วนตัวกับเรื่องส่วนรวม มีจิตพอเพียงด้านทุจริต มีการจัดตั้ง ชมรม (STRONG)

๒. บุคลากรมีวัฒนธรรมและค่านิยมในการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต

๓. บุคลากรของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร พัฒนาขับเคลื่อนคุณธรรมนำไทย ๔ ประการ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา เป็นพื้นฐานในการดำเนินชีวิต ตั้งมั่นอยู่ในคุณธรรม ความซื่อสัตย์สุจริต ไม่ฉ้อราษฎร์บังหลวง ไม่โลภมากและรู้จักพอ มีความเมตตากรุณา ความมีน้ำใจมีความรู้ความเข้าใจในหลักและแนวคิดปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียง และสามารถนำไปประยุกต์ใช้ในการทำงานและการดำเนินชีวิตได้

๔. บุคลากรของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร สามารถนำองค์ความรู้ต่างๆ ไปประยุกต์ใช้ในการทำงานให้กับ องค์กรได้อย่างมีประสิทธิภาพ

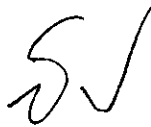
10. ผู้รับผิดชอบกิจกรรม



(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

11. ผู้เสนอโครงการ



(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

13. ผู้อนุมัติโครงการ



(นางกัญญารักษ์ ศีลารักษ์)

นายแพทย์ชำนาญการพิเศษ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร