



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริการปฐมภูมิและองค์กรร่วม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จ.สกลนคร

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/ ๕๓๑

วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขออนุมัติจัดทำโครงการ และขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ด้วยงาน/กลุ่มงานบริหารงานทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีความประสงค์ขอความเห็นชอบแผนงาน/โครงการอบรมให้ความรู้แก่เจ้าหน้าที่ภายในหน่วยงานเกี่ยวกับการเสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรม ตามแผนปฏิบัติราชการปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ชื่อแผนงานโครงการ/โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัยของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ



(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



ทราบ/ อนุมัติ



(นางกัญญภัค ศิลารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ กลุ่มงานบริหารทั่วไป โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จ.สกลนคร โทร.๐๔๒ ๗๗๙ ๑๐๕

ที่ สน ๐๐๓๓.๓๐๑/๕๗๕

วันที่ ๙ ธันวาคม ๒๕๖๖

เรื่อง ขอรายงานผลการจัดทำโครงการและขออนุญาตนำเผยแพร่บนเว็บไซต์โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
เรียน ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ด้วยกลุ่มงานบริหารงานทั่วไปและกลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางทางการแพทย์โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ และได้ดำเนินงานแล้วเสร็จตามกิจกรรมโครงการ จึงขอรายงานผลการดำเนินงานตามโครงการ ตามรายละเอียดที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบและพิจารณา

(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง
หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

ทราบ

(นางกัญญภัค คีลารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

รายงานผลสรุปกิจกรรมโครงการ

“โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอมพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”

วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ด้านจริยธรรมและการรักษา
วินัย

กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

วิธีการดำเนินการ

ประชุมวิชาการ และชี้แจงแนวทางด้านจริยธรรมและระเบียบวินัย

ตัวชี้วัด

- อัตราการเข้าร่วมโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย มากกว่า ร้อยละ ๘๐
- เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการมีความรู้มากขึ้น มากกว่าร้อยละ ๘๐

ระยะเวลาที่ดำเนินการ

- ดำเนินการในวันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

สถานที่

ห้องประชุมอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จังหวัดสกลนคร

สรุปผลการดำเนินงานตามกิจกรรม

กิจกรรม
- บรรยาย - สอบถามปัญหา - แสดงความคิดเห็น

สรุปผลการดำเนินงานตามตัวชี้วัด

ตัวชี้วัด	เป้าหมาย	ผลงาน	สรุป
- อัตราการเข้าร่วมโครงการ ของกลุ่มเป้าหมาย - เจ้าหน้าที่ ที่เข้าร่วมกิจกรรมโครงการมีความรู้ มากขึ้น	ร้อยละ ๘๐ ร้อยละ ๘๐		



..... ผู้รายงาน

นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป

“โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗”
วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖ เวลา ๑๓.๓๐-๑๖.๐๐ ณ ห้องประชุมอาจาโร





โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ความสำคัญกับนโยบายทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดิน อย่างมีธรรมาภิบาล การป้องกันการประพฤติมิชอบในภาครัฐ การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ โดยมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. คือ การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ นโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ดังนั้นโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนา ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร

๒. วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ด้านจริยธรรมและการรักษา วินัย

๓. กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๔. วิธีการดำเนินการ

ประชุมวิชาการ และชี้แจงแนวทางด้านจริยธรรมและระเบียบวินัย

๕. ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมชี้แจง มอบหมายงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ เตรียมการประชุม
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ (ตามกำหนดการที่แนบท้าย)
- ๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่

ห้องประชุมอาคารอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๘.งบประมาณ

-

๙.การประเมินผล

๙.๑ จากการประเมิน ก่อน-หลังเข้าร่วมโครงการ

๙.๒ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานประกันสุขภาพยุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาล
พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย



.....(ผู้เสนอโครงการ)

นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



.....(ผู้อนุมัติโครงการ)

นางกัญญากัด ศิลารักษ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
 สำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 ตามประกาศสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข
 เรื่อง แนวทางการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณชนผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงาน พ.ศ ๒๕๖๗
 สำหรับหน่วยงานโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

แบบฟอร์มการขอเผยแพร่ข้อมูลผ่านเว็บไซต์ของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข	
ชื่อหน่วยงาน : ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร วัน/เดือน/ปี : ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖ หัวข้อ ขอเผยแพร่รายงานผลการดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการประจำปีของหน่วยงาน (เป็นไปตามข้อ ๙.) Link ภายนอก : ไม่มี หมายเหตุ.....	
ผู้รับผิดชอบการให้ข้อมูล  (นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ) นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	ผู้อนุมัติรับรอง  (นางกัญญารักษ์ ศิลารักษ์) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖
ผู้รับผิดชอบการนำข้อมูลขึ้นเผยแพร่  (นางสาวกิตติยา ไกรบุตร) เจ้าพนักงานพัสดุ วันที่ ๑ ธันวาคม ๒๕๖๖	