

รายงานวิเคราะห์ความเสี่ยง
เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน
ปีงบประมาณ ๒๕๖๓

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

คำนำ

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ดำเนินการวิเคราะห์ ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน ที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับ การปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน ตามมาตรฐาน COSO (The Committee of Sponsoring Organizations of the Tread way Commission) เพื่อกำหนดมาตรการสำคัญ เร่งด่วนเชิงรุกในการป้องกันการทุจริต การบริหารงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ และการแก้ไขปัญหาคาการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่รัฐที่เป็นปัญหาสำคัญและพบบ่อยนอกจากนี้ ยังนำความเสี่ยง เกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนที่ได้นี้มากำหนดเป็นคู่มือป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อีกด้วยเพื่อบรรลุเป้าหมายตามนโยบายสำคัญเร่งด่วนหรือภารกิจที่ได้รับ มอบหมายเป็นพิเศษ(Agenda Based) ในปีงบประมาณ พ.ศ 2567

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

มกราคม 2567

สารบัญ

เรื่อง	หน้า
ความเป็นมา-หลักการและเหตุผล	1
การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน	2
-การบริหารจัดการตามหลัก 4 ประการ	3
-แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน	
-แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	
ประเด็นความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน	4
ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค	6

รายงานการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗



๑. ความเป็นมา

ด้วย โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้จัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ เพื่อให้การปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ สามารถนำไปสู่การปฏิบัติได้อย่างเป็นรูปธรรม โดยพิจารณาสอดคล้องกับเจตนารมณ์ของรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย (ฉบับชั่วคราว) พ.ศ. ๒๕๕๗ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๕๐ พระราชกฤษฎีกาว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๕๖ ยุทธศาสตร์ชาติว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐-๒๕๖๔) กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยม คุณธรรม จริยธรรม และจิตสำนึกในการรักษาศักดิ์ศรีความเป็นข้าราชการและความซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพ เพื่อ ป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐ รวมถึงคำสั่งคณะรักษาความสงบแห่งชาติ ที่ ๖๙/๒๕๕๗ ลงวันที่ ๑๘ มิถุนายน พ.ศ. ๒๕๕๗ เรื่องมาตรการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบ ได้มีคำสั่งให้ทุกส่วนราชการและหน่วยงานของรัฐ กำหนดมาตรการหรือแนวทางป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบในส่วนราชการของหน่วยงานของรัฐ โดยมุ่งเน้นการสร้างธรรมาภิบาลในการบริหารงาน และส่งเสริมการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วนในการตรวจสอบ เพื่ารวังเพื่อสกัดกั้นมิให้เกิด การทุจริตประพฤติ มิ ชอบ ตามนโยบายคณะรัฐมนตรี ที่ พลเอกประยุทธ์ จันทร์ โอชา นายกรัฐมนตรี ได้แถลงต่อสภานิติบัญญัติแห่งชาติ เมื่อวันที่ 12 กันยายน 2557 ข้อ 10 เรื่องการส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาล รวมถึงมาตรการกระทรวงสาธารณสุข 3 ป 1 ค. (ปลูกจิตสำนึก ป้องกัน ปราบปราม เครือข่าย)

๒. หลักการและเหตุผล

การมีผลประโยชน์ทับซ้อนถือเป็นการทุจริตคอร์รัปชันประเภทหนึ่ง เพราะเป็นการแสวงหาประโยชน์ส่วนบุคคลโดยละเมิดต่อกฎหมายและหลักจริยธรรม โดยการใช้อำนาจในตำแหน่งหน้าที่ไปแทรกแซงการใช้ดุลยพินิจในกระบวนการตัดสินใจของเจ้าหน้าที่ของรัฐ จนทำให้เกิดการละทิ้งคุณธรรมในการปฏิบัติหน้าที่สาธารณะ ขาดความเป็นอิสระ ความเป็นกลาง และความชอบธรรม ส่งผลกระทบต่อประโยชน์ส่วนรวม ประกอบกับทำให้ผลประโยชน์ของหน่วยงาน องค์กร สถาบัน และสังคมต้องสูญเสียไป โดยอาจอยู่ในรูปของผลประโยชน์ทางการเงิน คุณภาพการให้บริการ ความเป็นธรรมในสังคม ฯลฯ อย่างไรก็ตามท่ามกลางผู้ที่ตั้งใจกระทำความผิดยังพบผู้กระทำความผิดโดยไม่เจตนาหรือกระทำโดยไม่รู้เป็นจำนวนมาก นาไปสู่การถูกกล่าวหา ร้องเรียนหรือถูกลงโทษ ดังนั้น เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวม (Conflict of interest : COI) จึงเป็นประเด็นปัญหาทางการบริหารภาครัฐในปัจจุบันที่เป็นบ่อเกิดของปัญหาการทุจริตประพฤติมิชอบระดับรุนแรง และยังสะท้อนปัญหาการขาดหลักธรรมาภิบาล และเป็นอุปสรรคต่อการพัฒนาประเทศอีกด้วย

การวิเคราะห์ความเสี่ยง หมายถึง กระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดมูลเหตุของโอกาสที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

ผลประโยชน์ ทับซ้อน หมายถึง สภาวะการณ์ หรือ ข้อเท็จจริง ที่บุคคลไม่ว่าจะเป็นนักการเมือง ข้าราชการ พนักงานบริษัทหรือ ผู้บริหาร เจ้าหน้าที่ของรัฐ ปฏิบัติงานในตำแหน่งหน้าที่ ส่งผลกระทบต่อส่วนรวม ซึ่งอาจกระทำโดยรู้ตัวหรือไม่รู้ตัวทั้งเจตนาและไม่เจตนา และมีรูปแบบที่หลากหลายไม่จำกัดอยู่ที่ตัวเงินหรือทรัพย์สินเท่านั้น หมายความว่ารวมถึงผลประโยชน์อื่นๆที่ไม่ใช่ตัวเงินหรือทรัพย์สินด้วย อาทิ การแต่งตั้ง

พรรคพวกให้ดำรงตำแหน่งในหน่วยงานหรือตัดสินใจให้ญาติพี่น้องเข้ามามีส่วนร่วมในประโยชน์สาธารณะโดยมิชอบ ส่งผลเสียต่อส่วนรวม

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนจึงหมายถึงกระบวนการวิเคราะห์ความเสี่ยงที่เป็นระบบในการบริหารปัจจัย และควบคุมกระบวนการปฏิบัติงานเพื่อลดเหตุ โอกาส ที่จะทำให้เกิดความเสียหายจากการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนหรือความขัดแย้งระหว่างผลประโยชน์ส่วนตัวกับผลประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ อันเกี่ยวเนื่องเชื่อมโยงอย่างใกล้ชิดกับการทุจริต กล่าวคือ ยังมีสถานการณ์หรือสภาวะการณ์ขัดกันของผลประโยชน์มากเท่าใดก็ยังมีโอกาสก่อให้เกิดหรือนำไปสู่การทุจริตมากเท่านั้น

3. การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน

การวิเคราะห์ความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อนเป็นการวิเคราะห์ระดับโอกาสที่จะเกิดผลกระทบของความเสียหายต่างๆ เพื่อประเมินโอกาส และผลกระทบของความเสียหาย ดำเนินการวิเคราะห์ และจัดลำดับความเสี่ยง โดยกำหนดเกณฑ์การประเมินมาตรฐานที่จะใช้ในการประเมินความเสี่ยงด้านผลประโยชน์ทับซ้อน ได้แก่ ระดับโอกาสที่จะเกิดความเสี่ยง (Likelihood) และความรุนแรงของผลกระทบ (Impact) และระดับความเสี่ยง ทั้งนี้ กำหนดเกณฑ์ ในเชิงคุณภาพเนื่องจากเป็นข้อมูลเชิงพรรณนาที่ไม่สามารถระบุตัวเลขหรือจำนวนเงินที่ชัดเจนได้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนในปีงบประมาณ พ.ศ. 2560 พบว่ามีความเสี่ยงหรือโอกาสที่จะเกิดการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนที่จำเป็นต้องดำเนินการบริหารจัดการความเสี่ยงดังนี้

ลำดับ	ความเสี่ยง	แนวทางจัดการ	การบริหารจัดการ
1	- ผู้บริหาร บุคลากร และเจ้าหน้าที่ในหน่วยงาน ยังขาดความรู้ ความเข้าใจ ที่ถูกต้องเกี่ยวกับการใช้อำนาจหน้าที่ในความรับผิดชอบ ไม่ทราบว่ามีกฎ ระเบียบ กฎหมาย ห้ามไว้ อย่างชัดเจนว่าเป็นกรณีผลประโยชน์ทับซ้อน	- ประชาสัมพันธ์เผยแพร่เพื่อสร้างความรู้ ความเข้าใจด้านกฎหมาย กฎระเบียบ เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน - จัดทำคู่มือ แนวทางปฏิบัติงาน ให้แก่เจ้าหน้าที่ เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน	- จัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน - ปรับปรุงคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อนให้มีความรวบรัด และเข้าใจง่าย พร้อมเผยแพร่แก่บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ทราบทุกช่องทาง
2	- การเข้าไปมีส่วนร่วมในการตรวจสอบการใช้อำนาจยังถูกจำกัด	- เปิดโอกาสให้ประชาชนบุคลากรภายใน ได้มีส่วนร่วมในการตรวจสอบเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	- เปิดโอกาสให้เป็นคณะกรรมการตรวจการจ้าง โครงการ กิจกรรมที่ดำเนินการ
3	- การรณรงค์ด้านการปราบปรามทุจริตไม่ได้รับความร่วมมือเท่าที่ควร	- ส่งเสริมให้มีการบริหารราชการตามหลักธรรมาภิบาล	- จัดกิจกรรมรณรงค์ให้บุคลากรภายในแสดงพลังต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ
4	- การขาดจิตสำนึกร่วมในการเสริมสร้างสังคมแห่งคุณธรรม	- ส่งเสริมให้มีการปลูกฝังค่านิยม และจิตสำนึกด้านคุณธรรม จริยธรรมให้กับ	- จัดโครงการสัมมนาให้ความรู้เกี่ยวกับเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน ธรรมาภิบาล แก่บุคลากรโรงพยาบาล
5	- เจ้าหน้าที่ทุกระดับ - สังคมยังยึดติดกับกระแสบริโภคนิยมให้คุณค่ากับความ	- สร้างเครือข่ายเข้ามามีส่วนร่วมในการปรับเปลี่ยนทัศนคติที่ไม่ทนต่อการ	- ระดมความร่วมมือจากบุคลากรทุกระดับสร้างกระแสสังคมที่ไม่ทนต่อการคอร์รัปชันผ่านสื่อสังคมออนไลน์

1 การบริหารจัดการ ตามหลัก 4 ประการสำหรับจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน ประกอบด้วย

- 1) บกป้องผลประโยชน์สาธารณะ : เจ้าหน้าที่ต้องตัดสินใจภายในกรอบกฎหมาย และนโยบาย ตามขอบเขตหน้าที่รับผิดชอบโดยไม่ให้มีผลประโยชน์ส่วนตนมาแทรกแซง
 - 2) สนับสนุนความโปร่งใส และพร้อมรับผิด : กำหนดขั้นตอนการทำงานที่ชัดเจน และเปิดเผยให้ประชาชนทราบ รวมถึงเปิดโอกาสให้ตรวจสอบ
 - 3) ส่งเสริมความรับผิดชอบต่อส่วนบุคคล และปฏิบัติตนเป็นแบบอย่าง : เจ้าหน้าที่ต้องระบุมลประโยชน์ทับซ้อนในการปฏิบัติ และจัดการกับเรื่องส่วนตัวเพื่อหลีกเลี่ยงปัญหาให้มากที่สุด โดยฝ่ายบริหารต้องรับผิดชอบต่อเรื่องการสร้างระบบป้องกัน พร้อมกำหนดนโยบาย
 - 4) สร้างวัฒนธรรมองค์กร : ผู้บริหารต้องสร้างสภาพแวดล้อมเชิงนโยบายที่ช่วยสนับสนุนการตัดสินใจในเวลาที่มีประเด็นผลประโยชน์ทับซ้อนเกิดขึ้น
- ## 2 แนวทางการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน 7 ขั้นตอน ประกอบด้วย

- ๑) ระบุว่ามลประโยชน์ทับซ้อนแบบใดที่อาจเกิดขึ้นในองค์กร กลุ่มภารกิจ กลุ่มงาน งาน
- 2) พัฒนานโยบาย และกลยุทธ์การจัดการปัญหา
- 3) ให้ความรู้แก่บุคลากรโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร รวมถึงคณะผู้บริหาร
- 4) ผู้บริหาร และผู้บังคับบัญชาปฏิบัติตนเป็นแบบอย่างที่ดี
- 5) สื่อสารให้ผู้มีส่วนได้เสีย ผู้รับบริการ ผู้สนับสนุนหน่วยงาน และประชาชนทราบถึงความมุ่งมั่นในการจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน
- 6) บังคับใช้นโยบายที่กำหนด
- 7) มีการทบทวนมาตรการ นโยบาย ที่กำหนดไว้อย่างสม่ำเสมอ

3 แนวทางการป้องกันการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน

- 1) ปรับปรุงนโยบาย มาตรการ ให้รัดกุม ชัดเจน ลดโอกาสที่จะใช้อำนาจเพื่อประโยชน์ส่วนตน
- 2) ค่อยสังเกต ประเมินพฤติกรรมความเสี่ยงต่อการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อนอย่างเป็นระบบในกรณีที่มีเหตุการณ์เกิดขึ้นอาจใช้ทั้งการติดตั้งกล้องวงจรปิด และการใช้สายสืบภายใน
- 3) ลดโอกาสการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน โดยวิธีการสับเปลี่ยนหมุนเวียนงานเพื่อป้องกันการรวมกลุ่มหรือ syndicate
- 4) ตรวจสอบพฤติกรรมของเจ้าหน้าที่ระดับบริหารเนื่องจากมีแนวโน้มที่จะเกิดผลประโยชน์สูง
- 5) มีระบบพิจารณาคัดเลือกผู้ทหาหน้าที่ดูแลเรื่องการเงินทุกระดับเป็นพิเศษ และควรให้ตรวจสอบพฤติกรรมร่ำรวยผิดปกติ
- 6) ควรมีการศึกษาวิจัยอย่างแท้จริงในกลุ่มงานที่มีปัญหาเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนสูง
- 7) ควรมีการทดสอบเรื่องความซื่อตรงของข้าราชการ บุคลากร ในหน่วยงานเป็นครั้งคราว
- 8) ทาการสำรวจทัศนคติของประชาชนและผู้มารับบริการ เพื่อประเมินผลการทำงาน และการคอร์รัปชัน

ประเด็นความเสี่ยงในการปฏิบัติงานที่อาจจะเกิดขึ้นในลักษณะผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็นความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนดแล้วเสร็จ	หมายเหตุ
1. การจัดซื้อจัดจ้างภายในหน่วยงาน	การดำเนินการจัดซื้อจัดจ้างมีความเสี่ยงในการเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน เนื่องจากต้องมีการติดต่อกับภาคเอกชนในการจัดซื้อหรือจัดจ้าง - การเสนอราคา - การกำหนดราคากลาง - การเปิดเผยข้อมูลจัดซื้อจัดจ้าง - การตรวจรับพัสดุ - ความสัมพันธ์กับภาคเอกชน	1 ปฏิบัติตามระเบียบพัสดุ/พรบการจัดซื้อจัดจ้าง ปี2560 2. การกำหนดราคากลางโดยผู้เชี่ยวชาญในรูปแบบคณะกรรมการ 3. การรายงานผลการจัดซื้อจัดจ้าง 4 มีขั้นตอนการตรวจสอบความสัมพันธ์ระหว่างคู่สัญญา 5 การรายงานการให้หรือรับผลประโยชน์อื่นใดในการป้องกันมิให้เกิดผลประโยชน์ทับซ้อน	เจ้าหน้าที่พัสดุ/หัวหน้าพัสดุ รายงานทุกไตรมาส	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567	ยังมีความเสี่ยง
2. การบริหารงานบุคคลภายในหน่วยงาน	การบริหารงานบุคคลอาจบริหารเกิดความเสียงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อนในประเด็นเกี่ยวกับ - การคัดเลือกบุคคลให้ดำรงตำแหน่งภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร - การเลื่อนระดับบุคลากร - การพิจารณาความดีความชอบ	เรื่องการคัดเลือกบุคคล 1. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการคัดเลือกบุคคลที่จะเข้ารับการประเมินผลงาน และประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วถึง 2. แต่งตั้งคณะกรรมการคัดเลือกดำเนินการพิจารณาตามหลักเกณฑ์ ขั้นตอนที่ประกาศ 3. ประกาศรายชื่อผู้ได้รับการรับคัดเลือกและผลงานโดยเปิดเผย เพื่อเปิดโอกาสให้ผู้เกี่ยวข้องทักท้วงภายในเวลาที่กำหนด (ภายใน 30 วันนับแต่ประกาศ) การเลื่อนระดับ 1. กำหนดหลักเกณฑ์ และวิธีการประเมินผลงานเพื่อเลื่อนขั้นแต่งตั้งให้ดำรงตำแหน่งในระดับที่สูงขึ้น และประกาศหลักเกณฑ์ให้ทราบโดยทั่วถึง	เจ้าหน้าที่งานบุคลากร/ หัวหน้าฝ่าย	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายงานทุกไตรมาส	ยังมีความเสี่ยง

ประเด็น ความเสี่ยง	ความเสี่ยงที่เกิดขึ้น	การปรับปรุง/แนวทางแก้ไข	ผู้รับผิดชอบ	กำหนด แล้วเสร็จ	หมายเหตุ
3. การใช้ ทรัพย์สินของทาง ราชการ	- การใช้รถราชการไปในกิจส่วนตัว - การใช้วัสดุ อุปกรณ์ สำนักงาน ไปกับเรื่องส่วนตัว - การชาร์จไฟฟ้าอุปกรณ์ โทรศัพท์เคลื่อนที่ในที่ทำงาน - ฯลฯ	2. คณะกรรมการประเมินผลงานเป็นผู้พิจารณาความถูกต้องเหมาะสมของผลงาน และให้เปิดเผยผลงานต่อสาธารณะเพื่อประโยชน์ในการศึกษาอ้างอิง และป้องกันการลักลอบใช้ผลงาน 3. มีการคัดเลือกรายงานเป็นระบบ มีความโปร่งใส เป็นธรรม และตรวจสอบได้ การพิจารณาความดีความชอบ 1. แต่งตั้งคณะกรรมการกลั่นกรองการประเมินผลการปฏิบัติราชการ 2. <u>การกำหนดตัวชี้วัด</u> รายบุคคลภายในกลุ่มเป็นไปด้วยความเหมาะสมตามภารกิจงานที่รับผิดชอบ 3. ประกาศคะแนนผลการประเมิน และร้อยละที่ใช้เลื่อนเงินเดือน 4. การให้โอกาสผู้รับการประเมินทั่วทั้งผลการประเมิน - ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร กลุ่มงาน ลงวันที่ 3 ตุลาคม บริหารทั่วไป 2566 เรื่อง นโยบายด้านความโปร่งใส การเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม และมาตรการป้องกันการทุจริตยับยั้งการกระทำความผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ พร้อมประชาสัมพันธ์ผ่านสื่อของหน่วยงาน		ปีงบประมาณ พ.ศ. 2567 รายงานทุกไตรมาส	ยังมีความเสี่ยง

ปัจจัยสนับสนุน/ปัญหาอุปสรรค

ในการดำเนินการตามแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตภาครัฐ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ มี ปัจจัยในการสนับสนุนและผลักดันในการดำเนินการตามโครงการ/แผนงานทั้ง 18 กิจกรรม ประสบความสำเร็จ ดังนี้

1) คำสั่งโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ที่ ๑๕/๒๕๖๗ เรื่อง แต่งตั้งคณะกรรมการดำเนินงานคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ลงวันที่ ๒ ตุลาคม ๒๕๖๗ แต่งตั้งคณะกรรมการอำนวยการ ประกอบด้วย ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร คณะกรรมการดำเนินงาน ทำให้การดำเนินงานเป็นไปตามแผนงานโครงการที่กำหนดไว้

2) การที่มีหน่วยตรวจสอบภายในโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร และการรวมกลุ่มของเจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เพื่อตรวจสอบการบริหารงานโรงพยาบาลฯ เป็นการเสริมสร้างระบบการป้องกันและปราบปรามการทุจริต และประพฤตินิยมขององค์กรได้ในระดับหนึ่ง

3) โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มี บุคลากรที่เป็นข้าราชการ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข และลูกจ้างจำนวนมาก ปัญหาอุปสรรคคือการเข้าถึง ข้อมูล และการดำเนินงานตามแผนฯ ให้ เกิดผลสัมฤทธิ์ ครอบคลุม ประกอบกับหน้าที่บริการประชาชนอันไม่ สามารถปล่อยวางได้เป็นเหตุให้โครงการ/แผนงานบางกิจกรรมไม่สามารถดำเนินการได้แล้วเสร็จ ตามห้วงเวลาที่กำหนด

- ปรับปรุงกระบวนการงานเกี่ยวกับงานด้านพัสดุ โดยกำหนดแบบตรวจสอบความมีส่วนได้เสียในการจัดซื้อจัดจ้าง ระหว่างเจ้าหน้าที่กับภาคเอกชนที่เข้ามาเป็นคู่สัญญากับโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน และให้เกิดความโปร่งใสยิ่งขึ้น

3.6 สนับสนุนให้มีช่องทางในระบบอินเทอร์เน็ตเพื่อหาการเผยแพร่ ประชาสัมพันธ์ในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กร

- มีการเปิดช่องทางประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริตขององค์กรผ่านหน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร โดยตรงแก่ประชาชนทั่วไป (หน้าเว็บไซต์โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร หัวข้อ

โครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (ITA)

3.7. สร้างและพัฒนาช่องทางในการรับแจ้งข้อมูลหรือเบาะแส ให้มีความสะดวกหลากหลาย (นาระบบระบบอินเทอร์เน็ตมาปรับใช้)

- โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร สนับสนุนการรวมกลุ่มของบุคลากรภายในโรงพยาบาล เพื่อตรวจสอบติดตาม สอดส่อง การใช้อำนาจบริหารงานโรงพยาบาล ผ่าน Application LINE และ Application Facebook ชื่อกลุ่ม “รพ.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร”

3.8 การจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงาน งบประมาณ และบุคลากร

-โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีการจัดทำมาตรฐานการปฏิบัติงานด้านแผนงบประมาณ และบุคลากร

3.9 การจัดทำแผนควบคุมภายในและแผนบริหารความเสี่ยงของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

- โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร มีการจัดทำแผนควบคุมภายใน และแผนบริหารความเสี่ยง

3.10 จัดกิจกรรมส่งเสริม คุณธรรมจริยธรรม: วิถีธรรม โดยมีกิจกรรมทำบุญ ฟังเทศน์ นั่งสมาธิภายในองค์กร

-โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จัดโครงการสวดมนต์ นั่งสมาธิ สันทนาธรรมประจำเดือนละ 2 ครั้ง สำหรับบุคลากรภายใน เป็นประจำทุกเดือน ณ ห้องประชุมโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

3.11 จัดทำสื่อ /ประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรในองค์กรให้เกิดความรู้ความเข้าใจเพื่อต่อต้านการทุจริต

- มีการจัดทำคู่มือผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระสำคัญเกี่ยวกับ ระเบียบสำนักนายกรัฐมนตรีว่าด้วยการเรียไรของหน่วยงานรัฐ พ.ศ.2544 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ. 2549

3.12 ส่งบุคลากรของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร เข้าร่วมประชุม ฝึกอบรม และสัมมนาที่เกี่ยวข้องกับการป้องกันและปราบปรามการทุจริต