



แบบฟอร์มที่ ๑

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมของชมรมจริยธรรมของหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อชมรม. ชมรมจริยธรรมของโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร. หน่วยงาน. โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร.
สถานที่ตั้ง. ๒๗๔ หมู่ ๑๐ ถนนศรีสวัสดิ์ ต.ลาดพร้าว อ.ลาดพร้าว จ.พิจิตร
ชื่อผู้ประสานงาน. นายเอกพงษ์ พลอยวิเศษ. ตำแหน่ง. หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป
สังกัด. โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร. โทรศัพท์. ๐๔๒-๗๗๕๑๐๕ ต่อ. ๓๓๓๓
ไปรษณีย์อิเล็กทรอนิกส์. bhphwvchb@hotmail.com LINE ID : ๐๘๔๖๙๑๔๕๕๕.....

ส่วนที่ ๒ ข้อมูลพื้นฐาน

ชื่อหน่วยงานในสังกัดที่รับผิดชอบโครงการในแผนปฏิบัติการ	จำนวนบุคลากรในหน่วยงาน	จำนวนกลุ่มเป้าหมาย และภาคีเครือข่าย	จำนวนประชาชนเป้าหมาย
๑. โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร	๓๑๔		
๒.			
๓.			

ส่วนที่ ๓ โครงการและงบประมาณ

๓.๑ จำนวนโครงการ / กิจกรรมที่ดำเนินการในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ รวมจำนวน.....๘.....โครงการ ดังนี้

แผนย่อยที่ ๑ สร้างสภาพแวดล้อมและพัฒนาหน่วยงานในสังกัดกระทรวงสาธารณสุข
ให้เป็นองค์กรส่งเสริมการทำความดี เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๔	รวม	โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๕	รวม	โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๒ เพิ่มประสิทธิภาพการเรียนรู้ ระบบ และกลไกการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม

กลยุทธ์ที่ ๑ ๒..... โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๓ ส่งเสริมให้กระทรวงสาธารณสุขเป็นแบบอย่างการส่งเสริมองค์กรคุณธรรมต้นแบบ

กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๓ โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

แผนย่อยที่ ๔ ส่งเสริมมาตรฐานทางจริยธรรม และสร้างสังคม-วัฒนธรรม ภายในหน่วยงาน

กลยุทธ์ที่ ๑ โครงการ
กลยุทธ์ที่ ๒ โครงการ

รวม.....๒.....โครงการ

๓.๒ งบประมาณที่ใช้ดำเนินงานในปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗ ทั้งหมด รวมจำนวน.....๑๓,๐๐๐.....บาท รายละเอียดโครงการและกิจกรรม ดังนี้

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อยที่ ๑ กลยุทธ์ที่ ๓ ขับเคลื่อนกลไก ชมรมจริยธรรม ของหน่วยงาน ในสังกัดสำนักงาน ปลัดกระทรวง สาธารณสุข ราชการบริหาร ส่วนภูมิภาค เป็นองค์กรคุณธรรม ต้นแบบ ด้วยการนำ คุณธรรม	๑.กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการร่วม กิจกรรมทำบุญในโอกาสต่างๆ	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ทำบุญ มีความ รัก ความ สามัคคี	เพื่อให้ เจ้าหน้าที่ได้ ทำบุญ มีความ รัก ความ สามัคคี	-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมพิธีอันมรธาภิเษกในพระมหา กรุณาธิคุณและเฉลิมพระเกียรติเนื่องใน วันพระราชสมภพ	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วม กิจกรรมต่างๆ	ส่งเสริมการมี ส่วนร่วม กิจกรรมต่างๆ	-	กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/

(๑)	(๒)	(๓)		(๔)	(๕)	(๖)			
		ผลสัมฤทธิ์	ผลสัมฤทธิ์			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
แผนย่อย / กลยุทธ์	โครงการ / กิจกรรม	เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ	งบประมาณ	หน่วยงานรับผิดชอบ				
๕ ประการ ได้แก่ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู มาเป็นคุณค่าหลัก ในการดำเนินชีวิต									
แผนย่อยที่ ๒ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.โครงการฝึกอบรม “ส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และจรรยาบรรณข้าราชการ”	เพื่อให้ บุคลากรเกิด ความสำนึก มีระเบียบวินัย ในการ ปฏิบัติงาน	เพื่อให้ บุคลากรเกิด ความสำนึก มีระเบียบวินัย ในการ ปฏิบัติงาน		กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิ กลุ่มการพยาบาล กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป	/	/	/	/
	๒.กิจกรรมให้ความรู้ด้านวินัยแก่ ข้าราชการ	เพื่อให้เกิด ความรู้สู่ การปฏิบัติ	เพื่อให้เกิด ความรู้สู่ การปฏิบัติ		งานธุรการ กลุ่มงานบริหาร ทั่วไป		/		
แผนย่อยที่ ๓ กลยุทธ์ที่ ๒	๑.กิจกรรมส่งเสริมข้าราชการและ เจ้าหน้าที่ดำรงชีวิตตามหลักปรัชญา เศรษฐกิจพอเพียง อย่างเป็นรูปธรรม โดยปราชญ์ชาวบ้านหรือผู้รู้ เช่น พัฒนาชุมชน เกษตรอำเภอ	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ ตนเองได้ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และ	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ได้ ตนเองได้ตาม หลักปรัชญา เศรษฐกิจ พอเพียง และ	๔,๐๐๐.-	กลุ่มงานบริหาร กลุ่มงานโชน ศาสตร์	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		เชิงปริมาณ	เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.กิจกรรมบำเพ็ญประโยชน์ จิตอาสาพัฒนา	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน	แลกเปลี่ยนเรียนรู้ร่วมกัน		กลุ่มงานแพทย์แผน ไทยกลุ่มงาน ประกันสุขภาพฯ กลุ่มงานบริหารฯ	/	/	/	/
แผนย่อยที่ ๔ กลยุทธ์ที่ ๑	๑.กิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม (การพึ่งพิงตนเองและการปฏิบัติธรรม)	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ภายใน โรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำ ความสะอาด ให้มากยิ่งขึ้น	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ เจ้าหน้าที่ ภายใน โรงพยาบาลได้ ร่วมกันทำ ความสะอาด ให้มากยิ่งขึ้น	-	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิ กลุ่มงานกายภาพ กลุ่มงานพยาบาล	/	/	/	/

(๑) แผนย่อย / กลยุทธ์	(๒) โครงการ / กิจกรรม	(๓) ผลลัพธ์		(๔) งบประมาณ	(๕) หน่วยงานรับผิดชอบ	(๖) ระยะเวลาที่ดำเนินงาน			
		ผลลัพธ์ เชิงปริมาณ	ผลลัพธ์ เชิงคุณภาพ			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔
	๒.กิจกรรมการช่วยเหลือผู้ด้อยโอกาส ในสังคม	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ร่วมกับผู้นำ ชุมชนลงเยี่ยม พื้นที่ ผู้ด้อยโอกาสที่ ไม่สามารถ ออกมาร่วม กิจกรรมใน ชุมชนได้ และ สร้างกำลังใจ ให้เห็นคุณค่า ของชีวิตพร้อม ที่จะดำรงชีวิต ต่อไป	เพื่อส่งเสริมให้ เจ้าหน้าที่ ร่วมกับผู้นำ ชุมชนลงเยี่ยม พื้นที่ ผู้ด้อยโอกาสที่ ไม่สามารถ ออกมาร่วม กิจกรรมใน ชุมชนได้ และ สร้างกำลังใจ ให้เห็นคุณค่า ของชีวิตพร้อม ที่จะดำรงชีวิต ต่อไป	๕,๐๐๐ -	กลุ่มงานบริการ ปฐมภูมิฯ กลุ่มงานสุขภาพจิต ฯ			/	/

คำอธิบาย :

- (๑) ระบุแผนย่อย / กลยุทธ์ ตามแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) (สามารถเรียกดูแผนปฏิบัติการฯ ได้ที่เว็บไซต์ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ตามลิงก์ย่อย <https://moph.cc/6528pzbcf>)
- (๒) ระบุแนวทางการพัฒนา ตามแผนย่อย / กลยุทธ์ ของแผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม กระทรวงสาธารณสุข ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) และโครงการ / กิจกรรม ที่สอดคล้องกับแนวทางการพัฒนาดังกล่าว
- (๓) ระบุผลลัพธ์ของโครงการ / กิจกรรม ทั้งในเชิงปริมาณและเชิงคุณภาพ ดังนี้
 - ๑) ผลลัพธ์เชิงปริมาณ คือ จำนวนคน จำนวนหน่วยงาน จำนวนชุมชน เช่น จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการ / กิจกรรม
 - ๒) ผลลัพธ์เชิงคุณภาพ คือ คุณภาพชีวิต ความพึงพอใจ การเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมซึ่งมีความสอดคล้องกับวัตถุประสงค์ของโครงการ
- (๔) ระบุจำนวนงบประมาณที่ใช้ในการดำเนินโครงการ / กิจกรรม
- (๕) ระบุชื่อหน่วยงานที่รับผิดชอบการจัดโครงการ / กิจกรรม เช่น ชมรมจริยธรรม หน่วยงานระดับกลุ่มงาน
- (๖) ระบุระยะเวลาที่ดำเนินงาน โดยทำเครื่องหมาย ✓ ในช่องไตรมาสที่จะดำเนินงาน

ส่วนที่ ๔ เป้าหมายของแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

การดำเนินงาน		ผลการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๖	แผนการดำเนินงาน ปี ๒๕๖๗
๑. จำนวนประชาชนอายุ ๑๓ ปีขึ้นไปเข้าร่วมกิจกรรมการปฏิบัติตนที่สะท้อนการมีคุณธรรมจริยธรรม		๓๑๔.....คน	๓๑๔.....คน
๒. จำนวนเครือข่ายทางสังคมมีจิตอาสาในการส่งเสริมคุณธรรมในสังคมไทย (จำนวนหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ในเครือข่าย ที่ผ่านการประเมินตนเอง ระดับส่งเสริมคุณธรรม ระดับพัฒนาคุณธรรม และระดับคุณธรรมต้นแบบ ตามเกณฑ์การประเมินชุมชนองค์กร อำเภอ และจังหวัดคุณธรรม ภายใต้แผนปฏิบัติการด้านการส่งเสริม คุณธรรมแห่งชาติ ระยะที่ ๒ (พ.ศ. ๒๕๖๖-๒๕๗๐) ที่กรมการศาสนากำหนด)		๑.....แห่ง	๒.....แห่ง
๓. จำนวนเครือข่าย / องค์กรจากทุกภาคส่วนที่ร่วมกันทำกิจกรรมสาธารณะเพิ่มขึ้น จำนวนคนที่เข้าร่วมกิจกรรมสาธารณะ		๑.....แห่ง๓๑๔.....คน	๒.....แห่ง๓๑๔.....คน
๔. จำนวนองค์กรเครือข่ายทางสังคมที่มีการพัฒนาระบบเครดิตทางสังคม (Social Credit) เพื่อรองรับ การส่งเสริมคุณธรรม		๑.....ระบบ	๒.....ระบบ
๕. จำนวนองค์กรที่สนับสนุนให้มีการจัดกิจกรรม / ประชุม / สัมมนา / อบรมพัฒนาคุณธรรมจริยธรรม จำนวนคนได้รับการพัฒนาทักษะชีวิตจากการจัดกิจกรรมขององค์กรเครือข่าย		๑.....แห่ง๓๑๔.....คน	๒.....แห่ง๓๑๔.....คน

ส่วนที่ ๕ ผลที่คาดว่าจะได้รับจากการดำเนินโครงการ / กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการฯ ปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

๑. ผู้บริหารและเจ้าหน้าที่ภายในโรงพยาบาลพราจารย์ได้ ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้อาจารย์ ๕ ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู
๒. เพื่อเสริมสร้างทัศนคติและค่านิยมของบุคลากรให้ปฏิบัติตามจรรยาบรรณข้าราชการ มีคุณธรรม จริยธรรม แยกแยะผลประโยชน์ส่วนบุคคลกับผลประโยชน์ส่วนรวม



ลงชื่อ ผู้เสนอแผน

(นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ)

ตำแหน่ง นายช่างเทคนิคชำนาญงาน

ประธานชมรมจริยธรรม

หรือผู้ที่ได้รับมอบหมาย

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗ ..



ลงชื่อ

..... ผู้อนุมัติแผน

(นางณัฏฐาภักดิ์ ศิริรักษ์)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพราจารย์ได้ ร่วมกิจกรรมชมรมจริยธรรม ภายใต้อาจารย์ ๕ ประการ

ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน

หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน

วันที่ ๗ เดือน พฤศจิกายน พ.ศ. ๒๕๖๗

- หมายเหตุ : ๑. แผนปฏิบัติการฯ ต้องมีโครงการ / กิจกรรม ส่งเสริมคุณธรรมที่ขับเคลื่อนผ่านกลไก “บวร” (บ้าน-ชุมชน / วัด-ศาสนสถาน / โรงเรียน-ส่วนราชการ) อย่างน้อย ๑ โครงการ / กิจกรรม
๒. หน่วยงานต้องนำแผนปฏิบัติการฯ ที่ผู้บริหารสูงสุดของหน่วยงาน หรือผู้ที่ได้รับมอบอำนาจให้ปฏิบัติราชการแทน ลงนามแล้ว ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน
๓. รายงานการนำแผนปฏิบัติการฯ ขึ้นเผยแพร่บนเว็บไซต์หลักของหน่วยงาน ตามข้อ ๒. ให้ศูนย์ปฏิบัติการต่อต้านการทุจริต กระทรวงสาธารณสุข ทราบโดยรายงานทาง Google Forms ตามลิงก์ย่อ <https://moph.cc/Y2C5w0MC4> ภายในวันที่ ๑๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๒
๔. หน่วยงานนำลิงก์การเผยแพร่แผนปฏิบัติการฯ ตามข้อ ๓. มาวางในระบบ MITAS ตามแนวทางที่กำหนดในคู่มือการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานในสังกัดสำนักงานปลัดกระทรวงสาธารณสุข ราชการบริหารส่วนภูมิภาค ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗