

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๓ ยุทธศาสตร์ด้านบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ ๑๒ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพสู่ความเป็นเลิศ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Function KPIs)	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการ Happy MOPH CUP พรมานิคม CUP แห่งความสุข	๑. หน่วยงานมีการนำดัชนี ความสุขของพนักงานไปใช้ ๒. อัตราอยู่ของบุคลากร สาธารณะสุขในสังกัด CUP ๓. ร้อยละ ของหน่วยงานมี บุคลากร สาธารณสุขเพียงพอ	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ให้ถูกต้องเป็นปัจจุบัน ๒. มีการทำตรวจเช็คความสุข มาวิเคราะห์นำมาทำแผน ๓. การจัดการความเสี่ยงความ ปลอดภัยของบุคลากรทุกระดับ	เพื่อให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติงานมี ความสุขตามนโยบาย"งานดี คนดี ความสุข"	ต.ค.-ธ.ค.๖๑	๒,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	นางมยุรา ไชยทวงศ์ นายธาดา ศุภย์จันทร์
๒	โครงการพัฒนาโรงพยาบาล คุณธรรม	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ รพ. คุณธรรม	๕. การติดตามผลการพัฒนา ๑. วิเคราะห์ปัญหาความ ต้องการของบุคลากรและ ๒. ดำเนินการตามแผน ๓. สรุปผล ประเมินผล	เพื่อส่งเสริมคุณธรรมแก่เจ้าหน้าที่ ให้มีสำนึกบริการด้วยหัวใจความเป็น มนุษย์	ม.ค.-มี.ค๖๒	๑๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	พันมหา ลดาพงษ์ นางดารุณี จันทไชย บัญชา ภูพันธ์
๓	โครงการตรวจสอบสุขภาพ บุคลากรปสอ.พรมานิคม ปีงบประมาณ ๒๕๖๒	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพประจำปี	ตรวจสอบสุขภาพตามเกณฑ์อายุ และตามความเสี่ยง	เพื่อส่งเสริมสุขภาพเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ก.พ.-มี.ค.๖๒	-	เงินบำรุง รพ.	นายเสกสรร รักชาแสง

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน
นางพันมหา ลดาพงษ์
พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ
(นายวรชัย อาชวานันทกุล)
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒
 รัฐบาลเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

๑๑ : แผนพัฒนาการบริการภายในและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ การจัดการปฏิบัติการด้านการเงิน การคลัง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Function KPIs)	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการโรงพยาบาลพระ อาจารย์ผืน ในสะอาด ร่วม ด้านทุจริต	ร้อยละ ๙๐ ของหน่วยงานใน สังกัดกระทรวงสาธารณสุข ผ่านเกณฑ์การประเมิน ITA	จัดกิจกรรมตามกระบวนการ ITAb๑ ของโรงพยาบาล	๑. เพื่อเฝ้าระวังและป้องกัน การทุจริตและประพฤติมิชอบ ในวงราชการ ๒. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ คปสอ. พรรณานิคม มีความรู้ ความเข้าใจแผนงานด้านการ ป้องกันและปราบปราม การทุจริตเป็นไปในแนวทาง เดียวกันและสามารถนำ ความรู้ไปถ่ายทอดได้อย่างมี ประสิทธิภาพ	ค.ศ.๖๓-ก.ย.๖๔	๕,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ ณัฐฤตา วงศ์ละคร

ผู้เสนอแผน

ค.ณ.๒๕๒๒ ๒๕๒๓

การดำเนินงานตามแผน

โรงเรียนพระอารามหลวง

๔๗๕๐

๔๗๕๐

(นายวรชัย อาษาบุญสกุล)

๑๓๖

ผู้ชำนาญการโรงพยาบาลพระธรรมาสารผู้สำเร็จการศึกษาจาก

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตที่มีขอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ การจัดการบริการด้านการเงิน การคลัง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Function KPIs)	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการพัฒนาระบบกลไกการ เฝ้าระวังสถานการณ์ด้าน การเงินการคลังสุขภาพ คปสอ. พรรณานิคม	ร้อยละของหน่วยบริการที่ ประสิทธิภาพเชิงวิถีทางการเงิน (ระดับ ๗ ไม่เกินร้อยละ 6)	1. จัดประชุมชี้แจงแนวทางการจัดสรร งบประมาณรายหัว (UC)ระดับอำเภอ และการจัดประชุมพิจารณาเกณฑ์ใน การจัดสรรงบ Fixed cost สำหรับ รพ.สต.	๑. เพื่อให้การปฏิบัติงานของหน่วยงานมี ประสิทธิภาพในการบริหารงานด้านการเงิน การพัสดุและเสนอนโยบายราชการใ้สะอาด	ต.ค.๖๑-ก.ย.๖๒	5,000	เงินบำรุง รพ.	วรวิทย์ อิมพัฒน์ นาง สุวรรณ โคตรชนะ
			2. จัดประชุมการจัดทำ และ ประเมินผลการจัดทำแผนการเงินการ คลัง (Planning)ของ รพ.และรพ.สต.	๒. เพื่อให้ผู้บริหารทราบถึงข้อบกพร่องในการ ปฏิบัติงานด้านพัสดุ งานการเงินและบัญชี เพื่อดำเนินการแก้ไขอย่างทันทั่วทั้งและเป็น ข้อมูลประกอบการตัดสินใจ				
				๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยรับ ทราบว่าไม่เป็นไปตามกฎหมายระเบียบ ข้อบังคับ คำสั่งมติคณะรัฐมนตรีและนโยบายที่กำหนด และเป็นการป้องกันการกระทำผิด				

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

นางพนมहा ลดาพงษ์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

(นายวรชัย อาชวานันทกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประเพณีนิยมและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๒

ยุทธศาสตร์ที่ ๔ ยุทธศาสตร์บริหารเป็นเลิศด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนงานที่ ๑๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรคุณภาพ

โครงการที่ การจัดการบริการด้านการเงิน การคลัง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Function KPIs)	กิจกรรมหลัก	วัตถุประสงค์	ระยะเวลาดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการด้านการจัดซื้อจัดจ้างและการบริหารพัสดุภาครัฐ ปี 2562	ร้อยละ 100 หน่วยงานสาธารณสุข ดำเนินการจัดซื้อจัดจ้าง พัสตุ ถูกต้องตามระเบียบสำนักงานกฤษฎีกา	1. ประชุมชี้แจง จนท. พัสตุ ทุกคน 2. จัดทำคู่มือ โปรแกรม ให้ ทุก รพ.สต. จัดจ้างได้ถูกต้องตามระเบียบ	เพื่อให้สถาบันบริการทุกระดับดำเนินการจัดซื้อเพื่อให้สถาบันบริการสาธารณสุขทุกระดับทุกแห่งในพื้นที่ปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามเกณฑ์ของระบบพัสดุ	ค.ศ.๖๑-ก.ย.๖๒	13,000	เงินบำรุง รพ.	เกียรติศักดิ์ สัพโส นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ
๔	โครงการการนิเทศงาน ติดตามตรวจสอบ การประเมินและพัฒนาคุณภาพของหน่วยบริการในพื้นที่		๑. เรงริตรการพัฒนามาตรฐานการปฏิบัติงานของหน่วยบริการ ตามเกณฑ์มาตรฐาน รพ.สต.ติดตาม ๒. ตรวจสอบระบบบัญชีและทะเบียนทรัพย์สิน/ทะเบียนครุภัณฑ์ ของหน่วยบริการ	เพื่อให้สถาบันบริการสาธารณสุขทุกระดับทุกแห่งในพื้นที่ปฏิบัติตามได้ถูกต้องตามเกณฑ์ของระบบพัสดุ	ค.ศ.๖๑ - ก.ย. ๖๒	๑๙,๘๘๐	สป./สธจ.	ทีมนิเทศคสอ.พระกนิคม

ลงชื่อ  ผู้เสนอแผน

นางพนมทา ลิตาพงษ์

พยาบาลวิชาชีพชำนาญการ

โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

ลงชื่อ  ผู้อนุมัติ

(นายวรชัย อาชวานันทกุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวาริชภูมิ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร