

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลราชวิถี อาจาริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘
บุคลากรที่ ๓ ข้าราชการระดับบุคลากรเป็นเลิศ (People Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบริหารจัดการกำลังคนด้านศุภภาพ

โครงการที่ ๑๖ โครงการผลิตและพัฒนาค่าลิสต์ความเป็นเลิศ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Function KPIs)	กิจกรรมหลัก	วัดทุปะลังศรี	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งรายได้	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการ Happy MOPH CUP พรรณาnicum CUP แห่งความสุข	๑. ให้วยงานมีภาระน้อยลง ๒. ลัตต์ราษฎร์ของบุคลากร ๓. รื้อยาลส ของหน่วยงานนี้ ๔. บุคลากร สาธารณสุขเพียงพอ	๑. จัดทำฐานข้อมูลบุคลากร ให้เกิดต่องานเป็นปัจจุบัน ๒. มีการนำทำน้ำยาฆ่าเชื้อความสุข มาใช้ครัวสำหรับทำอาหาร ๓. การจัดการความเสี่ยงความ บุกเบิกของบุคลากรทุกระดับ ๔. การทำดูแลนิยามการปฏิบัติหน้าที่	เพื่อให้ได้มาตรฐานสู่มาตรฐาน โลกต้องเป็นปัจจุบัน ความสุขตามนโยบาย "งานดี คุณดี" ความสุข "	๗.๓ - ๙.๓.๒๑	๒,๐๐๐ เส้นบ่ำกรุง รพ.	นายนะสุรา ใจหาวงศ์ นายธารา ศุภเมธีพาร์	ผู้รับผิดชอบ
๒	โครงการพัฒนาโรงพยาบาล ศุภธรรม	โรงพยาบาลผ่านเกณฑ์ ๖๖%	๑. วิเคราะห์ปัญหาความไม่ ต้องการของบุคลากรและ ๒. ดำเนินการตามแผน	เพื่อสร้างมาตรฐาน ให้สอดคล้องกับเกณฑ์ ๖๖% ในส่วนของการตั้งเป้าหมาย ให้กับบุคลากร	๑๐.๑๐.๑๖.๒๑	๑๐,๐๐๐ เงินงบกุํรุํ กพ.	พัฒนา ลดภาระ นางสาวรุณี จันทากุํรุํ บัญชา ภูมิพันธ์	ผู้รับผิดชอบ
๓	โครงการตรวจสอบภายใน บุคลกรของโรงพยาบาลราชวิถี	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลกรได้เข้าร่วม กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพประจำปี ปีงบประมาณ ๒๕๖๘	๑. ตรวจสอบความไม่ชอบ ๒. ดำเนินการตามแผน ๓. สรุปผล ประเมินผล	เพื่อส่งเสริมสุขภาวะเจ้าหน้าที่ ผู้ปฏิบัติงาน	ก.พ.ว.๔.๑.๖.๒	-	เงินบำรุง รพ. นายเลสสาธร รักษ์ยศ	ผู้รับผิดชอบ
ลงชื่อ		ผู้เสนอแนะ	ลงชื่อ	ผู้อนุมัติ				
นางพัฒนา ลดาพงษ์ พงบาลวิชาชีพน้ำยาภาคร								
(นายวรรชัย อาชวานันท์กุล) ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี รักษาการในตำแหน่ง ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี อาจาริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจาริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘								

โรงพยาบาลราชวิถี อาจาริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

นายพัฒนา ลดาพงษ์
พงบาลวิชาชีพน้ำยาภาคร

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี รักษาการในตำแหน่ง
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี อาจาริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘ อาจาริ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประมาทด้วยข้อมูลเชิงสารสนเทศ โรงพยาบาลจราษฎร์ฯ อาจารย์ผู้อำนวยการ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๗

บุคลากรที่ ๓ บุคลากรที่ด้านบุคลากรเป็นมิตร (People & Excellence)

แผนงานที่ ๑๐ : การพัฒนาระบบบริหารจัดการกำลังคนด้านสุขภาพ

โครงการที่ ๑๒ โครงการผลิตและพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพด้านสุขภาพ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามมาตรฐานค่าเด่น (Function KPIs)	กิจกรรมหลัก	วัดปัจจุบัน	ระยะเวลา	งบประมาณ	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๔	โครงการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพแมลง	โรงพยาบาลผู้นำการรักษา มาตรฐานเชิงนานาชาติ สถานที่จริง	- ประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ - เบี้ยนโครงการในการดำเนินค้ามีเสียง	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในส่วนของการดูแลผู้ป่วยในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	ม.ค.-ธ.ค.	๕,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	นายสักกะสระ รักษาเมือง
๕	โครงการประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพแมลงแบบ SKT	กิจกรรมส่งเสริมสุขภาพ - ฝึกปฏิบัติห้องแมลงแบบ SKT เจ้าหน้าที่สาธารณสุข	- อบรมให้ความรู้ - ทำรากดูดยอด	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	ต.ค.-ธ.ค.-ก.ย.-ธ.ค.	๒๐,๐๐๐	เงินบำรุง รพ.	นายสักกะสระ รักษาเมือง
๖	โครงการพัฒนากำลังคนด้านสุขภาพ	ร้อยละ ๑๐๐ บุคลากรได้รับรวม	๑. อบรมให้ความรู้ ๒. จัดอบรมส่งเสริมสุขภาพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๓๐ คน	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD
๗	สุขภาพบุคคลภายนอก	๑. ประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ ๑. อบรมก่อนบรรจุภำพ	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจมากขึ้น ๒. จัดอบรมสุขภาพวิชาชีพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์
๘	พัฒนาบุคลากรที่ดีตามเกณฑ์	๑. ประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ ๑. อบรมก่อนบรรจุภำพ	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจมากขึ้น ๒. จัดอบรมสุขภาพวิชาชีพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์
๙	พัฒนาบุคลากรที่ดีตามเกณฑ์	๑. ประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ ๑. อบรมก่อนบรรจุภำพ	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจมากขึ้น ๒. จัดอบรมสุขภาพวิชาชีพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์
๑๐	การพัฒนาตามเกณฑ์ที่กำหนด	๑. รับรองความสำเร็จของบุคลากรที่ได้รับ ๒. จัดอบรมสุขภาพวิชาชีพ	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจมากขึ้น ๒. จัดอบรมสุขภาพวิชาชีพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์
๑๑	การพัฒนาบุคลากรที่ได้รับ	๑. ประเมินความเสี่ยงทางสุขภาพ ๑. อบรมก่อนบรรจุภำพ	๑. เพื่อให้บุคลากรใหม่เข้าใจมากขึ้น ๒. จัดอบรมสุขภาพวิชาชีพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์
๑๒	บัญชีติดตามการประเมินคุณภาพ	๑. เพื่อยield คุณภาพ	๑. เพื่อยield คุณภาพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์
๑๓	รายงานผลการประเมินคุณภาพ	๑. รายงานผลการประเมินคุณภาพ	๑. รายงานผลการประเมินคุณภาพ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์
๑๔	ผู้อำนวยการรับผิดชอบ	ผู้อำนวยการรับผิดชอบ	ผู้อำนวยการรับผิดชอบ	ให้ผลลัพธ์ที่ดีที่สุดในสิ่งแวดล้อมที่เอื้อต่อสุขภาพ	๑๕๐๐	เงินบำรุง รพ.	งาน HRD	นางสาวธนารักษ์ ใจดีวงศ์

ลงชื่อ

นางพัฒนา ลดาพงษ์

ลงชื่อ

(นายกรชัย อาชานันทน์)

ลงชื่อ

โรงพยาบาลจราษฎร์ผู้ดูแล อาจารย์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจราษฎร์ฯ อาจารย์ผู้ดูแล อาจารย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลราชวิถี อาจารย์พี่ดื่น อาจารย์ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

บุคลากรที่ ๕ : บุคลากรสั่งการที่มีอำนาจหน้าที่และองค์กรทุกแห่ง

โครงการที่ การจัดการบริการด้านการเงิน การคลัง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามมาตรฐาน (Function KPIs)	กิจกรรมหลัก	ตัวบุคคลสำคัญ	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการเรียนรู้ภาษาต่างประเทศร่วมอาชารย์ผู้สอน ให้สามารถใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารได้ด้วยตนเอง	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดจะสามารถใช้ภาษาต่างประเทศในการสื่อสารได้ด้วยตนเอง	จัดทำหลักสูตรภาษาต่างประเทศ อบรมเจ้าหน้าที่ และประเมินผล	๑. เพื่อรับรองคุณภาพของนักเรียน ๒. ค่านิยม รักความเข้มแข็งสืบทอด ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาศักยภาพ ฝึกอบรม วิชาชีพ	๑.๗.๒๐-๑.๙.๒๐	๕,๐๐๐	เงินงบฯ ราย	นายอภิพงษ์ พลอยวิเศษ นรีกุลดา วงศ์ศรีศร
๒	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์และเครื่องมือทางวิชาชีพ	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดจะสามารถใช้เครื่องมือทางวิชาชีพได้ด้วยตนเอง	จัดทำหลักสูตรภาษาต่างประเทศ อบรมเจ้าหน้าที่ และประเมินผล	๑. เพื่อรับรองคุณภาพของนักเรียน ๒. ค่านิยม รักความเข้มแข็งสืบทอด ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาศักยภาพ ฝึกอบรม วิชาชีพ	๑.๗.๒๐-๑.๙.๒๐	๕,๐๐๐	เงินงบฯ ราย	นายอภิพงษ์ พลอยวิเศษ นรีกุลดา วงศ์ศรีศร
๓	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์และเครื่องมือทางวิชาชีพ	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดจะสามารถใช้เครื่องมือทางวิชาชีพได้ด้วยตนเอง	จัดทำหลักสูตรภาษาต่างประเทศ อบรมเจ้าหน้าที่ และประเมินผล	๑. เพื่อรับรองคุณภาพของนักเรียน ๒. ค่านิยม รักความเข้มแข็งสืบทอด ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาศักยภาพ ฝึกอบรม วิชาชีพ	๑.๗.๒๐-๑.๙.๒๐	๕,๐๐๐	เงินงบฯ ราย	นายอภิพงษ์ พลอยวิเศษ นรีกุลดา วงศ์ศรีศร
๔	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์และเครื่องมือทางวิชาชีพ	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดจะสามารถใช้เครื่องมือทางวิชาชีพได้ด้วยตนเอง	จัดทำหลักสูตรภาษาต่างประเทศ อบรมเจ้าหน้าที่ และประเมินผล	๑. เพื่อรับรองคุณภาพของนักเรียน ๒. ค่านิยม รักความเข้มแข็งสืบทอด ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาศักยภาพ ฝึกอบรม วิชาชีพ	๑.๗.๒๐-๑.๙.๒๐	๕,๐๐๐	เงินงบฯ ราย	นายอภิพงษ์ พลอยวิเศษ นรีกุลดา วงศ์ศรีศร
๕	โครงการพัฒนาศักยภาพครุภัณฑ์และเครื่องมือทางวิชาชีพ	ร้อยละ ๘๐ ของหน่วยงานในสังกัดจะสามารถใช้เครื่องมือทางวิชาชีพได้ด้วยตนเอง	จัดทำหลักสูตรภาษาต่างประเทศ อบรมเจ้าหน้าที่ และประเมินผล	๑. เพื่อรับรองคุณภาพของนักเรียน ๒. ค่านิยม รักความเข้มแข็งสืบทอด ๓. เพื่อให้เจ้าหน้าที่ พัฒนาศักยภาพ ฝึกอบรม วิชาชีพ	๑.๗.๒๐-๑.๙.๒๐	๕,๐๐๐	เงินงบฯ ราย	นายอภิพงษ์ พลอยวิเศษ นรีกุลดา วงศ์ศรีศร

ลงชื่อ

ผู้ดูแลแผ่นดิน

ลงชื่อ

ผู้ดูแลแผ่นดิน

ลงชื่อ ผู้ดูแลแผ่นดิน
(นายกรัชชัย อชាណันนท์กุล)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชาชีพ รักษาการในตำแหน่ง

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลวิชาชีพ อาจารย์พี่ดื่น อาจารย์ประจำ

โรงพยาบาลวิชาชีพ อาจารย์พี่ดื่น อาจารย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและส่งเสริมจริยธรรม โรงพยาบาลพระอาทิตย์สีน้ำ อาจารย์ ประจันต์ ใจงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๘

แผนงานที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรดูแลฯ

โครงการที่ ๔ จัดตั้งสถาบันธรรมาภิบาล การดูแลฯ

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Function KPI)	ตัวกรุมหลัก	วัสดุประสงค์	ระยะเวลา ดำเนินการ	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้ปฏิบัติหน้าที่
๑	โครงการพัฒนาระบบสู่การ ให้บริการด้านการเงิน และการจัดซื้อจ่ายภาครัฐ พัฒนาศักยภาพบุคคล	ร้อยละของหน่วยบัญชีการที่ ประเมินการวิเคราะห์ทางการเงิน ^๑ (ระดับ ๓ ไม่เกินร้อยละ ๖) การจัดซื้อจ่ายภาครัฐ พัฒนาศักยภาพบุคคล	๑. จัดประชุมร่วมกับหน่วยงานที่ รับผิดชอบดูแลฯ ประเมิน ^๒ ผลการจัดซื้อจ่ายภาครัฐ การจัดสรรงบ Fixed cost สำหรับ รพ.สต.	๑. เผด็จการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ^๓ ประเมินผลการจัดซื้อจ่ายภาครัฐ ผลการจัดซื้อจ่ายภาครัฐ ^๔ การจัดสรรงบ Fixed cost สำหรับ รพ.สต.	๑.๕.๑-๑.๕.๙๙	๕,๐๐๐	เงินประจำ ก.พ. สร้างม. โศตราช	ดร.วิษัย อุ่มพันธ์ นาง
๒	จัดประชุมการจัดซื้อจ่าย ^๕ ประเมินผลการจัดซื้อจ่ายภาครัฐ ศสส. (ประเทศไทย) จด. รพ.และรพ.สต.	๒. จัดประชุมการจัดซื้อจ่าย ^๖ ประเมินผลการจัดซื้อจ่ายภาครัฐ ศสส. (ประเทศไทย) จด. รพ.และรพ.สต.	๒. เผด็จการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ^๗ ประเมินผลการจัดซื้อจ่าย ^๘ ให้อภิปรายในงานที่ท่านท่องเที่ยวเดินทางไป ชุดนี้ประกอบการติดต่อ	๒. เผด็จการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ^๙ ประเมินผลการจัดซื้อจ่าย ^{๑๐} ให้อภิปรายในงานที่ท่านท่องเที่ยวเดินทางไป ชุดนี้ประกอบการติดต่อ	๑.๕.๒-๑.๕.๙๙	๕,๐๐๐	เงินประจำ ก.พ. สร้างม. โศตราช	ดร.วิษัย อุ่มพันธ์ นาง
๓	นางพัฒนา ลดาพงษ์ พัฒนาศักยภาพบุคคล	๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ^{๑๑} ตรวจสอบให้ตามกฎหมายฯ ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบ ^{๑๒} และเป็นการป้องกันการกระทำผิด	๓. เพื่อตรวจสอบการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ^{๑๓} ตรวจสอบให้ตามกฎหมายฯ ทุกหน่วยงาน ที่เกี่ยวข้องและรับผิดชอบ ^{๑๔} และเป็นการป้องกันการกระทำผิด	๓. เผด็จการปฏิบัติงานของหน่วยงาน ^{๑๕} ประเมินผลการจัดซื้อจ่าย ^{๑๖} ให้อภิปรายในงานที่ท่านท่องเที่ยวเดินทางไป ชุดนี้ประกอบการติดต่อ	๑.๕.๒-๑.๕.๙๙	๕,๐๐๐	เงินประจำ ก.พ. สร้างม. โศตราช	ดร.วิษัย อุ่มพันธ์ นาง

โรงพยาบาลจราจรสีน้ำ อาจารย์

พัฒนาศักยภาพบุคคล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจราจรสีน้ำ อาจารย์
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลจราจรสีน้ำ อาจารย์

แผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประพฤติมิชอบและสิ่งเสริมภัยธรรมชาติ อาจารย์ผู้ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๔
ขุนศรัทธาฯ ๙ ยุทธศาสตร์บริหารปั้นเด็กด้วยธรรมาภิบาล (Governance Excellence)

แผนที่ ๑ : การพัฒนาระบบธรรมาภิบาลและองค์กรศุภดุਆร

โครงการที่ ๑ การจัดการธุรการตามการเงิน การคลัง

ลำดับ	ชื่อโครงการ	ตัวชี้วัดตามยุทธศาสตร์ (Function KPI)	กิจกรรมหลัก	วัสดุประสงค์	ระยะเวลา	งบประมาณ (บาท)	แหล่งงบประมาณ	ผู้รับผิดชอบ
๑	โครงการอบรมเชิงปฏิบัติการ ดำเนินการจัดซื้อจัดจ่ายและการ บริหารจัดการ ปี ๒๕๖๒	ร้อยละ 100 หน่วยงาน สำหรับสุข ดำเนินการ จัดซื้อ จัดจ้าง พัสดุ ภาระดูแลตาม ระเบียบสำนักนายการรัฐมนตรี	๑. ประชุมเชิงปฏิบัติฯ พัสดุ ทุกครั้ง ^๑ จัดซื้อ จัดจ้าง ให้ ทุก ราย ลักษณะ ๒. จัดทำคู่มือ โภภัณฑ์ ให้ ทุก ราย ลักษณะ	เพื่อให้สามารถบริหารจัดจ่าย จัดซื้อ จัดจ้างตามระเบียบ ให้ถูกต้องตามกฎหมาย	๑.๓.๖๑-๑.๘.๖๒	13,000	เงินงบฯ ก.ย. ๖๒	ศ.ดร.ศักดิ์ สีโนดี นายเอกพัช พอดຍวีเดช
๒	โครงการประเมินพัฒนา ตรวจสอบ การประมูลและ พัฒนาศักยภาพของหน่วย บริการในพื้นที่	๑. เรื่องการพัฒนาภาระต้นทุนฯ ปฏิบัติงานเชิงพาณิชย์ ตาม เกณฑ์มาตรฐาน ราษฎร์ดีดีฯ รับรอง	เพื่อให้สถานศึกษาลดภาระต้นทุนฯ ผ่านพื้นที่ปฏิบัติฯ ต้องตามเกณฑ์มาตรฐาน รับรอง	๑.๓.๖๑ - ก.ย. ๖๒	๑๐,๖๔๘	สป./ศสอ.	พ.นิชชาปัญญาภรณ์	
๓	๓. ตรวจสอบงบประมาณและงบประมาณ ทรัพย์สินที่ใช้ในการดูแลฯ ของ หน่วยบริการ	๓. ตรวจสอบงบประมาณและงบประมาณ ทรัพย์สินที่ใช้ในการดูแลฯ ของ หน่วยบริการ	๓. ๑.๓.๖๑ - ก.ย. ๖๒					

ลงชื่อ

ผู้เสนอแผน

นางพัฒนา ลดาพงษ์
พัฒนาลดาพงษ์ นำภูษาการ

โรงพยาบาลราชวิถี อาจารย์ผู้ดูแล
โรงพยาบาลราชวิถี อาจารย์ผู้ดูแล

ลงชื่อ

ผู้อนุมัติ

(นายวรชัย อาชวนันทกุล)
นายวรชัย อาชวนันทกุล

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี
ผู้อำนวยการโรงพยาบาลราชวิถี อาจารย์ผู้ดูแล