



ประกาศโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

เรื่อง การประเมินผลการปฏิบัติราชการประจำปีของบุคลากร ระดับดีเด่น และดีมาก
(ข้าราชการ ลูกจ้างประจำ พนักงานราชการ พนักงานกระทรวงสาธารณสุข)

ตามที่สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนครได้มีประกาศ เรื่อง หลักเกณฑ์และวิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนครลงวันที่ ๒๐ เมษายน ๒๕๖๑ กำหนดหลักเกณฑ์วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการพลเรือนสามัญส่วนภูมิภาค จังหวัดสกลนคร สำหรับการประเมินผลการปฏิบัติราชการ รอบการประเมิน ตั้งแต่วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๑ ถึงวันที่ ๓๐ กันยายน ๒๕๖๑ และในปีถัดไป จนกว่าจะมีการเปลี่ยนแปลงหลักเกณฑ์และวิธีการประเมินฯ ความละเอียดตามประกาศที่อ้างถึง นั้นเพื่อให้การดำเนินการความโปร่งใสเป็นธรรมและตรวจสอบ ได้ตามที่สำนักงานคณะกรรมการกฤษฎีกาและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) ซึ่งเป็นหน่วยงานดำเนินการโครงการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment - ITA) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖ ได้กำหนดให้มีความพร้อมรับผิดชอบ ตัวชี้วัดที่ ๙.๔ การบริหารและพัฒนาทรัพยากรบุคคล (๐๒๗) โดยให้จังหวัดมีการกำหนดมาตรการกลไก หรือการวางระบบในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ ดังนั้น เพื่อให้การปฏิบัติหน้าที่ของเจ้าหน้าที่ภาครัฐของจังหวัดสกลนคร เป็นไปตามมาตรา ๗๖ และมาตรา ๗๘ มาตรา ๘๐ แห่งพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือนพ.ศ.๒๕๕๑และมาตรา ๕(๒) และ (๔) แห่งพระราชกฤษฎีกา ว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๔ รวมทั้งแนวทางการประเมิน ITA ดังกล่าว จังหวัดสกลนครจึงกำหนดมาตรการในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการ กับเจ้าหน้าที่ผู้มีผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ เพื่อเป็นแนวทางในการพิจารณาให้คุณหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ รวมถึงวิธีการพัฒนาผู้ที่มีผลการประเมินไม่ผ่านเกณฑ์ ดังนี้

๑. หลักเกณฑ์การประเมินผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร มีองค์ประกอบการประเมินได้แก่ ผลสัมฤทธิ์ของงานสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๗ และพฤติกรรมกรรมการปฏิบัติราชการหรือสมรรถนะสัดส่วนคะแนนร้อยละ ๓๐ ให้ดำเนินการประเมินปีละ ๒ รอบ (๑ เมษายน และ ๑ ตุลาคม) ตามปีงบประมาณและมีการแบ่งกลุ่มคะแนน ตามประเภท และผลการประเมินเป็นแต่ละระดับ ดังนี้

หลักเกณฑ์ในการเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

๑. การพิจารณา

๑.๑ ให้เป็นไปตามหลักเกณฑ์และวิธีการที่กำหนดไว้ใน กฎ ก.พ. ว่าด้วยการเลื่อนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ (จังหวัดแจ้งเวียนตามหนังสือ ที่ สน ๐๐๒๗/๒๒๓๙๖ ลงวันที่ ๑๗ ธันวาคม ๒๕๕๒)

๑.๒ การดำเนินการให้ถือตามประกาศจังหวัดสกลนคร เรื่อง หลักเกณฑ์ วิธีการประเมินผลการปฏิบัติราชการ เพื่อใช้ในการเลื่อนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ สังกัดราชการบริหารส่วนภูมิภาคจังหวัดสกลนคร

กลุ่ม...

กลุ่ม	เกณฑ์คะแนน (ร้อยละ)	อัตราร้อยละการเลื่อน
ดีเด่น	๙๐-๑๐๐	๓.๒๐-๖.๐๐
ดีมาก	๘๐-๘๙	๒.๗๖-๓.๑๙
ดี	๗๐-๗๙	๒.๐๐-๒.๗๕
พอใช้	๖๐-๖๙	๑.๐-๑.๙๙
ปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้เลื่อนเงินเดือน

๒. แบ่งกลุ่ม ให้แบ่งกลุ่มข้าราชการเป็น ๓ กลุ่ม คือ

๒.๑ กลุ่มผู้บริหาร (ผอ.รพช, สสอ.)

๒.๒ กลุ่มผู้ปฏิบัติ (รพช., สสอ.)

๒.๓ กลุ่มข้าราชการ สสจ.สน.

๓ การนับ ให้นับข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง (นับรวมผู้มาช่วยจาก รพช, สสอ. ผู้ที่มาช่วยจากต่างจังหวัดและผู้ทีลาศึกษาต่อ) สำหรับผู้ที่ไปช่วยต่างจังหวัดไม่นับรวม

๔. การนับฐานเงินเดือนและวงเงินเลื่อนเงินเดือน ให้นับอัตราเงินเดือนข้าราชการที่มีคนครองอยู่ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ (ตามข้อ ๓) เพื่อคำนวณวงเงินเลื่อนเงินเดือน ซึ่งสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร กำหนดให้ใช้วงเงินเลื่อนร้อยละ ๒.๔๐ เป็นวงเงินที่ให้เลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

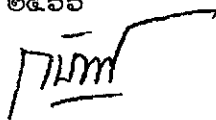
กำหนดการดำเนินการของส่วนราชการ

๑. ผู้บริหาร คือ ผู้อำนวยการโรงพยาบาล สาธารณสุขอำเภอ และหัวหน้าฝ่าย/กลุ่มงาน/งานในสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร รับทราบหลักเกณฑ์และวิธีการพิจารณาเลื่อนเงินเดือนข้าราชการ ผู้รับผิดชอบของแต่ละหน่วยงาน ตรวจสอบความถูกต้องของข้อมูลจำนวนคน ฐานเงินเดือน และวงเงินเลื่อนเงินเดือน พร้อมยืนยันยอด ๕ มีนาคม ๒๕๖๖

๓. ให้ส่งแบบประเมินผลสัมฤทธิ์ของงาน และแบบประเมินพฤติกรรมการปฏิบัติหรือสมรรถนะ พร้อมแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ของข้าราชการทุกราย ขอให้ดำเนินการให้แล้วเสร็จ ส่งจำนวน ๖ ชุด ภายในวันที่ ๕ มีนาคม ๒๕๖๖ (ตามแบบสิ่งที่ส่งมาด้วย ๔)

๑. ให้ทุกส่วนราชการแจ้งรายละเอียด การจัดลำดับผลการประเมินผลการปฏิบัติราชการของข้าราชการที่ปฏิบัติงานอยู่จริง ตามลำดับในแต่ละกลุ่มตามเกณฑ์การประเมิน (กลุ่มดีเด่น กลุ่มดีมาก กลุ่มดี กลุ่มพอใช้ และกลุ่มที่ต้องปรับปรุง) เพื่อเสนอเลื่อนเงินเดือน และแบบสรุปการประเมินผลการปฏิบัติราชการ ในกลุ่มที่ปฏิบัติ ภายในวันมีนาคม ๒๕๖๕ (ตามแบบสิ่งที่มาด้วย ๒) ทั้งนี้การคิดวงเงินที่ใช้เลื่อนในข้อนี้ ให้ใช้ภายในวงเงิน ๒.๘๐ % ห้ามใช้เกินเข้ามาให้ทุกส่วนราชการจัดเรียงลำดับผู้ที่มีผลงานดีเด่น งานอนามัยแม่และเด็ก งานอุบัติเหตุ งานโรคกล้ามเนื้อหัวใจขาดเลือด (STEMI) งานใช้เลือดออก COVID-๑๙ ที่เห็นสมควรได้เลื่อนเงินเดือนเพิ่มเติม ในโควตากลางใช้วงเงินกันของจังหวัด โดยระบุให้ชัดเจนว่าให้เพิ่มเป็นร้อยละเท่าไร ใช้เงินเพิ่มกี่บาท ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖



(นางกัญญาภักดิ์ ศิลารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร



ประกาศจังหวัดสกลนคร
เรื่อง อัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็นเกณฑ์ในการคำนวณเพื่อโอนเงินเดือน
ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖

เพื่อให้การประเมินผลการปฏิบัติราชการและการโอนเงินเดือนของข้าราชการพลเรือนสามัญ
สังกัดสำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร ครั้งที่ ๒ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๕ (๑ เมษายน ๒๕๖๕
ถึง ๓๐ กันยายน ๒๕๖๕) เป็นไปตามหนังสือสำนักงาน ก.พ. ด่วนที่สุด ที่ นร ๑๐๐๘.๑/๖ ๒๘ ลงวันที่ ๒๒ ตุลาคม ๒๕๕๒
เรื่อง การโอนเงินเดือนข้าราชการตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน พ.ศ. ๒๕๕๑ และกฎ ก.พ.
ว่าด้วยการโอนเงินเดือน พ.ศ. ๒๕๕๒ ข้อ ๔ ดังนั้น จังหวัดสกลนคร จึงขอประกาศอัตราร้อยละของฐานที่ใช้เป็น
เกณฑ์ในการคำนวณโอนเงินเดือน ณ วันที่ ๑ เมษายน ๒๕๖๖ ดังนี้

ระดับการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	๙๐ - ๑๐๐	๓.๒๐ - ๖.๐๐
ดีมาก	๘๐ - ๘๙.๙๙	๒.๗๖ - ๓.๑๙
ดี	๗๐ - ๗๙.๙๙	๒.๐๐ - ๒.๗๕
พอใช้	๖๐ - ๖๙.๙๙	๑.๐๐ - ๑.๙๙
ต้องปรับปรุง	ต่ำกว่า ๖๐	ไม่ได้โอนเงินเดือน

จึงประกาศให้ทราบโดยทั่วกัน

ประกาศ ณ วันที่ ๑๙ พฤษภาคม พ.ศ. ๒๕๖๖

(นางจรรีรัตน์ เทพอาสน์)
ผู้ว่าราชการจังหวัดสกลนคร

“อยู่สกล รักสกล ทำเพื่อสกลนคร”

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

ผู้บริหารวงเงินย่อย รพช.พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร (พรรณานิคม)

ระดับผลการประเมิน	ช่วงคะแนน	ร้อยละ
ดีเด่น	90.000 - 100.000	3.2000 - 5.0000
- ดีเด่น 1	96.430 - 100.000	5.0000
- ดีเด่น 2	96.210 - 96.429	4.9400
- ดีเด่น 3	96.070 - 96.209	4.9000
- ดีเด่น 4	95.530 - 96.069	4.7500
- ดีเด่น 5	95.360 - 95.529	4.7000
- ดีเด่น 6	95.000 - 95.359	4.6000
- ดีเด่น 7	94.890 - 94.999	4.5700
- ดีเด่น 8	94.850 - 94.889	4.5600
- ดีเด่น 9	94.640 - 94.849	4.5000
- ดีเด่น 10	94.460 - 94.639	4.4500
- ดีเด่น 11	94.280 - 94.459	4.4000
- ดีเด่น 12	94.070 - 94.279	4.3400
- ดีเด่น 13	93.930 - 94.069	4.3000
- ดีเด่น 14	93.890 - 93.929	4.2900
- ดีเด่น 15	93.640 - 93.889	4.2200
- ดีเด่น 16	93.570 - 93.639	4.2000
- ดีเด่น 17	93.530 - 93.569	4.1900
- ดีเด่น 18	93.210 - 93.529	4.1000
- ดีเด่น 19	92.850 - 93.209	4.0000
- ดีเด่น 20	92.680 - 92.849	3.9500
- ดีเด่น 21	92.500 - 92.679	3.9000
- ดีเด่น 22	92.350 - 92.499	3.8600
- ดีเด่น 23	92.250 - 92.349	3.8300
- ดีเด่น 24	92.140 - 92.249	3.8000
- ดีเด่น 25	92.070 - 92.139	3.7800
- ดีเด่น 26	92.000 - 92.069	3.7600

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ตีเด่น 27	91.960 - 91.999	3.7500
- ตีเด่น 28	91.780 - 91.959	3.7000
- ตีเด่น 29	91.600 - 91.779	3.6500
- ตีเด่น 30	91.420 - 91.599	3.6000
- ตีเด่น 31	91.070 - 91.419	3.5000
- ตีเด่น 32	91.030 - 91.069	3.4900
- ตีเด่น 33	90.850 - 91.029	3.4400
- ตีเด่น 34	90.780 - 90.849	3.4200
- ตีเด่น 35	90.710 - 90.779	3.4000
- ตีเด่น 36	90.530 - 90.709	3.3500
- ตีเด่น 37	90.350 - 90.529	3.3000
- ตีเด่น 38	90.320 - 90.349	3.2900
- ตีเด่น 39	90.000 - 90.319	3.2000
ดีมาก	79.610 - 89.999	2.7600 - 3.1900
- ดีมาก 1	89.990 - 89.999	3.1900
- ดีมาก 2	88.960 - 89.989	3.1500
- ดีมาก 3	88.450 - 88.959	3.1300
- ดีมาก 4	87.680 - 88.449	3.1000
- ดีมาก 5	86.400 - 87.679	3.0500
- ดีมาก 6	85.120 - 86.399	3.0000
- ดีมาก 7	83.830 - 85.119	2.9500
- ดีมาก 8	82.550 - 83.829	2.9000
- ดีมาก 9	81.270 - 82.549	2.8500
- ดีมาก 10	80.000 - 81.269	2.8000
- ดีมาก 11	79.990 - 79.999	2.7900
- ดีมาก 12	79.860 - 79.989	2.7800
- ดีมาก 13	79.740 - 79.859	2.7700
- ดีมาก 14	79.610 - 79.739	2.7600
ดี	70.000 - 79.609	2.0000 - 2.7500

บัญชีรายละเอียดการกำหนดระดับผลการประเมินและอัตราร้อยละของฐานในการคำนวณเพื่อเลื่อนเงินเดือน ณ วันที่ 1 เมษายน 2566

สำนักงานสาธารณสุขจังหวัดสกลนคร

- ตี 1	79.480 - 79.609	2.7500
- ตี 2	79.360 - 79.479	2.7400
- ตี 3	79.100 - 79.359	2.7200
- ตี 4	78.850 - 79.099	2.7000
- ตี 5	78.220 - 78.849	2.6500
- ตี 6	77.840 - 78.219	2.6200
- ตี 7	77.590 - 77.839	2.6000
- ตี 8	76.950 - 77.589	2.5500
- ตี 9	76.320 - 76.949	2.5000
- ตี 10	75.060 - 76.319	2.4000
- ตี 11	74.420 - 75.059	2.3500
- ตี 12	73.790 - 74.419	2.3000
- ตี 13	72.530 - 73.789	2.2000
- ตี 14	71.260 - 72.529	2.1000
- ตี 15	70.000 - 71.259	2.0000
พอใช้	69.500 - 69.999	1.5000 - 1.9900
- พอใช้ 1	69.990 - 69.999	1.9900
- พอใช้ 2	69.500 - 69.989	1.5000
