

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร
ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
การวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องยุทธศาสตร์หน่วยงาน	มีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ และมีอัตรากำลังเพียงพอ	๑. หน่วยงานมีแผนอัตรากำลังที่สอดคล้องกับภารกิจ ๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง ระยะ ๕ ปี	การวิเคราะห์อัตรากำลัง	งานบริหารงานบุคคล รพ.
พัฒนางากำลังคนคุณภาพสอดคล้องกับภารกิจของโรงพยาบาล เพื่อรองรับการเปลี่ยนแปลง	กำลังคนได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะพร้อมการรองรับการเปลี่ยนแปลง	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนา ๒. บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓. บุคลากรมีทักษะ ที่พึงประสงค์	มีการพัฒนาบุคลากรตามแผน	งานบริหารงานบุคคล รพ.
บุคลากรได้รับการสนับสนุนและส่งเสริมให้มีความก้าวหน้าในสายงาน	มีความชัดเจนในสายงานที่ปฏิบัติ	จำนวนตำแหน่งที่มีแผน สร้างความก้าวหน้าในอาชีพ	จัดทำกรอบอัตรากำลังสมประสงค์ และสร้างเส้นทางความก้าวหน้าในอาชีพของตำแหน่ง	งานบริหารงานบุคคล รพ.
เตรียมกำลังคนเพื่อรองรับการเกษียณอายุราชการ	มีแผนรองรับอัตรากำลังที่เกษียณอายุราชการ เพื่อสร้างความต่อเนื่อง	จำนวนตำแหน่งข้าราชการที่ได้รับการพัฒนาตามแผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในการบริหารราชการ	การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความต่อเนื่องในระบบการบริหารราชการ	งานบริหารงานบุคคล รพ.
พัฒนาการบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่สอดคล้องกับภารกิจหลักของโรงพยาบาล	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจต่อกระบวนการบริหาร	พัฒนากระบวนการบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ.
พัฒนาระบบเทคโนโลยีด้านสารสนเทศในการบริหารบุคคล	จัดทำระบบฐานข้อมูลทรัพยากรบุคคล ที่ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ มีการนำระบบดิจิทัลมาใช้ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จำนวนหน่วยงานที่มีข้อมูลบุคลากรไม่ถูกต้อง และเป็นปัจจุบัน ๒. จำนวนการบันทึกข้อมูลความเคลื่อนไหว ของเจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบสารสนเทศเพื่อการบริหารจัดการบุคลากรสารสนเทศ นับตั้งแต่วันที่ออกคำสั่งโดยข้อมูลมีความถูกต้อง ครบถ้วน และเป็นปัจจุบัน จำนวนกระบวนการที่นำระบบดิจิทัลมาใช้ดำเนินงาน	บูรณาการระบบฐานข้อมูลให้ถูกต้อง ครบถ้วน และมีประสิทธิภาพ พัฒนามากระบวนงาน โดยนำระบบดิจิทัล มาใช้ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ.
การติดตาม ตรวจสอบการใช้ตำแหน่งและบริหารอัตรากำลังอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้ตำแหน่ง	๑. จำนวนหน่วยงานที่รายงานผลการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่ง ๒. จำนวนอัตรากำลังของตำแหน่งข้าราชการไม่เกินร้อยละ ๓	พัฒนาระบบการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้ตำแหน่ง ข้าราชการ	งานบริหารงานบุคคล รพ.

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่สอดคล้องกับผลงานและ สมรรถนะ	มีระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและสมรรถนะเพื่อให้สอดคล้องตามแผนผลการปฏิบัติงานอย่างแท้จริง	งานบริหารงานบุคคล รพ.
พัฒนาระบบคำตอบแทนและสิทธิประโยชน์ เพื่อดึงดูด และจูงใจรักษา กำลังคนคุณภาพ	มีระบบคำตอบแทน และสิทธิประโยชน์ เพื่อดึงดูด และจูงใจรักษากำลังคน คุณภาพให้อยู่ในโรงพยาบาล	๑.หน่วยงานมีระบบคำตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์ ๒.อัตราคงอยู่ของบุคลากร	พัฒนาระบบคำตอบแทนและสิทธิ ประโยชน์เพื่อดึงดูด และจูงใจ รักษากำลังคนคุณภาพให้อยู่ใน โรงพยาบาล	งานบริหารงานบุคคล รพ.
สนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ การจัดการองค์ ความรู้และนวัตกรรม	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะหลัก	ร้อยละขอวิชาชีพระดับสูงที่ส่งเสริมบุคลากรมีความรู้ ความสามารถในสมรรถนะ ในการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการจัดการองค์ ความรู้	งานบริหารงานบุคคล รพ.
พัฒนาระบบการบริหารทรัพยากรบุคคล อย่างโปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ	มีระบบการบริหารทรัพยากรบุคคลอย่าง โปร่งใสและความพร้อมให้มีการ ตรวจสอบ	๑.จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน คุณธรรมและความโปร่งใส ตามแนวทางคู่มือการ ประเมินคุณธรรม และความโปร่งใสในการ ดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ ๒.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับรู้ค่า นิยมองค์กร ๓.ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อการรับรู้ การสื่อสารนโยบายหลักเกณฑ์ หรือ แนวทางด้าน การบริหารทรัพยากรบุคคล	เสริมสร้างให้บุคลากรปฏิบัติงาน ตามหลักธรรมาภิบาล การส่งเสริม การรับรู้ค่านิยมองค์กร ส่งเสริมให้เกิดการสื่อสารนโยบาย หลักเกณฑ์หรือแนวทางด้านการ บริหารทรัพยากรบุคคลอย่างทั่วถึง ทั่วองค์กร	งานบริหารงานบุคคล รพ.

กนก

(นางกัญญาภัค ศิลารักษ์)

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร