



โครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนาทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่
โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม จังหวัดสกลนคร ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗

๑. หลักการและเหตุผล

ความสำคัญกับนโยบายทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย รวมถึงการบริหารราชการแผ่นดิน
อย่างมีธรรมาภิบาล การป้องกันการประพฤติมิชอบในภาครัฐ การป้องกันการกระทำผิดวินัยของเจ้าหน้าที่ภาครัฐ
โดยมีมติให้หน่วยงานภาครัฐทุกหน่วยงานเข้าร่วมการประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของ
หน่วยงานภาครัฐ(Integrity and Transparency Assessment : ITA)

กระทรวงสาธารณสุข กำหนดมาตรการในการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ๓ ป. ๑ ค. คือ
การปลูกจิตสำนึก การป้องกัน การปราบปราม และสร้างเครือข่ายมุ่งเน้นการป้องกันการทุจริตผ่านกระบวนการ
ประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงาน

ด้วยเหตุผลดังกล่าว โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร ได้ตระหนักถึงความสำคัญของ
นโยบายดังกล่าว จึงได้จัดทำโครงการนี้ขึ้น เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง
เหมาะสม ดังนั้นโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร จึงจัดทำโครงการแลกเปลี่ยนเรียนรู้เสริมสร้างและพัฒนา
ทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย ของเจ้าหน้าที่ โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร อำเภอพรรณานิคม
จังหวัดสกลนคร

๒.วัตถุประสงค์

เพื่อให้บุคลากร มีความรู้ ความเข้าใจ ตลอดจนแนวทางที่ถูกต้อง เหมาะสม ด้านจริยธรรมและการรักษา
วินัย

๓.กลุ่มเป้าหมาย

เจ้าหน้าที่โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๔.วิธีการดำเนินการ

ประชุมวิชาการ และชี้แจงแนวทางด้านจริยธรรมและระเบียบวินัย

๕.ขั้นตอนการดำเนินงาน

- ๕.๑ จัดทำโครงการและขออนุมัติโครงการ
- ๕.๒ แต่งตั้งคณะทำงาน และประชุมชี้แจง มอบหมายงานผู้เกี่ยวข้อง
- ๕.๓ เตรียมการประชุม
- ๕.๔ ดำเนินการตามโครงการ (ตามกำหนดการที่แนบท้าย)
- ๕.๕ สรุปและประเมินผลการดำเนินงานตามโครงการ

๖.ระยะเวลาดำเนินการ

วันที่ ๘ ธันวาคม ๒๕๖๖

๗. สถานที่

ห้องประชุมอาคารอาจาโร โรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๘.งบประมาณ

-

๙.การประเมินผล

๙.๑ จากการประเมิน ก่อน-หลังเข้าร่วมโครงการ

๙.๒ จากจำนวนกลุ่มเป้าหมายที่เข้าร่วมโครงการ

๑๐. ตัวชี้วัดผลสำเร็จของโครงการ

ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย มากกว่าร้อยละ ๘๐

๑๑.ผู้รับผิดชอบโครงการ

กลุ่มงานบริหารทั่วไป/กลุ่มงานประกันสุขภาพพุทธศาสตร์และสารสนเทศทางการแพทย์ โรงพยาบาล
พระอาจารย์ฝั้น อาจาโร

๑๒.ผลที่คาดว่าจะได้รับ

บุคลากร ความรู้ ความเข้าใจ แนวทางด้านจริยธรรมและการรักษาวินัย



.....(ผู้เสนอโครงการ)

นายเอกพงษ์ พลอยวิเลิศ

นายช่างเทคนิคชำนาญงาน รักษาการในตำแหน่ง

หัวหน้ากลุ่มงานบริหารทั่วไป



.....(ผู้อนุมัติโครงการ)

นางกัญญาภักดิ์ ศิลารักษ์

ผู้อำนวยการโรงพยาบาลพระอาจารย์ฝั้น อาจาโร