

**แผนการบริหารทรัพยากรบุคคล โรงพยาบาลจราษณ์สิน อาจารย์  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๙**

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
การวางแผนและบริหารกำลังคนให้สอดคล้องกับภาระงาน สอดคล้องกับภาระงานทั่วไป	วีดีโอยั่งยืนที่สอดคล้องกับภาระ และการดำเนินพิธีทาง	๑. พัฒนาฝีมือแรงงานอย่างต่อเนื่อง ๒. ระดับความสำเร็จการจัดทำแผนอัตรากำลัง	การบริหารห้องปฏิบัติการสำหรับผู้เชี่ยวชาญ การบริหารห้องปฏิบัติการสำหรับผู้เชี่ยวชาญ	งานบริหารงานบุคคล รพ.
พัฒนากำลังคนด้านภาพพื้นที่องค์กร ของโรงพยาบาล เพื่อรับการเปลี่ยนแปลง	กำลังคนที่ได้รับการพัฒนาให้มีความรู้ ทักษะและสมรรถนะเพียงพอรองรับ การเปลี่ยนแปลง	๑. บุคลากรได้รับการพัฒนา ๒. บุคลากรได้รับการสนับสนุนให้เกิดการเรียนรู้ พัฒนาอย่างต่อเนื่อง ๓. บุคลากรมีทักษะที่เพิ่มประสิทธิภาพ	ฝึกอบรมบุคลากรตามแผน	งานบริหารงานบุคคล รพ.
บุคลากรมีส่วนรับผิดชอบต่อสิ่งแวดล้อม มีความก้าวหน้าในสายงาน	มีความตั้งใจในการทำงานที่ปฏิบัติ ราชการ เพื่อสร้างความตื่นตัวใน การทำงาน	จำนวนตำแหน่งที่มีแผน สิ่งแวดล้อมก้าวหน้าใน อาชีพ	จัดทำกลยุทธ์สู่สู่การประยุกต์ และสร้างสิ่งแวดล้อมภายใน องค์ประกอบด้วยความมุ่งมั่นที่แน่น	งานบริหารงานบุคคล รพ.
เตรียมกำลังคนเพื่อรับภาระงานเชิงนโยบาย ราชการ	มีแผนรองรับภาระที่มีศักยภาพ รายงาน เพื่อสร้างความตื่นตัวใน การทำงาน	จำนวนตำแหน่งที่มีแผน สำหรับภาระพัฒนาตาม แผนสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้างความตื่นตัวใน การบริหารราชการ	การสืบทอดตำแหน่งเพื่อสร้าง ความตื่นตัวในระบบการบริหาร ราชการ	งานบริหารงานบุคคล รพ.
พัฒนาบริหารงานทรัพยากรบุคคลที่ สอดคล้องกับภาระที่สอดคล้องกับภาระงาน พัฒนาระบบทุกโน้มถ่วง	มีกระบวนการบริหารทรัพยากรที่มี ประสิทธิภาพ สังกัดสำนักงานบัญชีและบัญชี ผู้ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	ร้อยละความพึงพอใจต่อระบบงานบริหาร ทรัพยากรบุคคล	พัฒนากระบวนการบริหาร ทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ.
การบริหารบุคคล	สังกัดสำนักงานบัญชีและบัญชี ผู้ตอบสนองการใช้งานอย่างมีประสิทธิภาพ ในการบริหารทรัพยากรบุคคล	๑. จำนวนหน่วยงานที่มีบัญชีและบัญชี แหล่งใหม่เป็นปีงบบัญชี ๒. จำนวนการรับน้ำที่เข้าชุมชนความเสี่ยงในพื้นที่ เจ้าหน้าที่ทุกรายในระบบบริหารงาน บริหารจัดการบุคคล การสนับสนุน เบ็ดเตล็ดที่สำคัญโดยชุมชนความเสี่ยง ครอบคลุม และเป็นปีงบบัญชี จำนวนกระบวนการที่ นำระบบติดตั้งมาใช้ดำเนินงาน	บูรณาการระบบฐานข้อมูลให้ ถูกต้อง ครบถ้วน และมี ประสิทธิภาพ ทั้งนักบริหารงาน โดยนำระบบปฏิจิวัติ มาใช้ในการ บริหารทรัพยากรบุคคล	งานบริหารงานบุคคล รพ.
การติดตาม ตรวจสอบภาระที่รับภาระงาน บริการอัตราภาระอย่างมีประสิทธิภาพ	มีระบบการติดตาม ตรวจสอบและประเมินผลการใช้เวลาแห่ง ประจำปี ประจำเดือน และประจำวัน	๑. จำนวนหน่วยงานที่รับภาระงานผู้บริการติดตาม ตรวจสอบ และประเมินผลการใช้เวลาแห่ง ๒. จำนวนอัตราภาระอย่างมีประสิทธิภาพ ร้อยละ ๓	พัฒนาระบบงานบริการติดตามตรวจสอบ และประเมินผลการใช้เวลาแห่ง ชั้นราชการ	

ประเด็น	เป้าประสงค์	ตัวชี้วัด	แผนงาน	ผู้รับผิดชอบ
พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานพื้นที่สังกัดต่อไปในผลงานและ สมรรถนะ	ระบบประเมินผลการปฏิบัติงานที่มีประสิทธิภาพ	ร้อยละความพึงพอใจของบุคลากรต่อระบบการประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะ	พัฒนาระบบประเมินผลการปฏิบัติงานและระบบสมรรถนะพื้นที่สังกัดตามมาตรฐานและเกณฑ์ต่อไปปัจจุบัน	
พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์เพื่อตั้งคูณ และสร้างรักษากำลังคนดุษฎีให้ดียิ่ง	มีระบบค่าตอบแทน และสิทธิประโยชน์ที่ดีเยี่ยม เพื่อตั้งคูณ และสร้างรักษา กำลังคนดุษฎี ดุษฎีให้ดียิ่ง	๑.หน่วยงานมีระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่ดีเยี่ยม ๒.อัตรากองรุ่บบุคลากร	พัฒนาระบบค่าตอบแทนและสิทธิประโยชน์ที่ดีเยี่ยม เพื่อตั้งคูณ และสร้างรักษา กำลังคนดุษฎีให้ดียิ่ง	
สนับสนุนให้กิจการเรียนรู้ การจัดการยังคงความรู้และนวัตกรรม	มีการจัดการองค์ความรู้ที่เป็นระบบ ส่งเสริมให้บุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะหลัก	ร้อยละของบุคลากรที่ได้ร่วมบุคลากรมีความรู้ ความสามารถและสมรรถนะในการปฏิบัติงาน	พัฒนาระบบการจัดการองค์ความรู้ ความรู้	
พัฒนาระบบการบริหารงานพุศศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพและความพร้อมในการตรวจสอบ	มีระบบการบริหารงานพุศศาสตร์อย่างมีประสิทธิภาพและความพร้อมในการตรวจสอบ	๑.จำนวนหน่วยงานที่ผ่านเกณฑ์การประเมิน ตามที่สั่งการมาเป็นไปตามเกณฑ์การประเมินและความโปร่งใส ตามแนวทางดูแลอย่างดี ๒.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับค่าเดือน เดือน เสิร์ฟให้กิจการสื่อสารนี้อย่างเป็นไปตามที่สั่งการ ๓.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับค่าเดือน เดือน เสิร์ฟให้กิจการสื่อสารนี้อย่างเป็นไปตามที่สั่งการ ๔.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับค่าเดือน เดือน เสิร์ฟให้กิจการสื่อสารนี้อย่างเป็นไปตามที่สั่งการ	ดำเนินงานของหน่วยงานภาคธุรกิจ ๑.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับค่าเดือน เดือน เสิร์ฟให้กิจการสื่อสารนี้อย่างเป็นไปตามที่สั่งการ ๒.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับค่าเดือน เดือน เสิร์ฟให้กิจการสื่อสารนี้อย่างเป็นไปตามที่สั่งการ ๓.ร้อยละของบุคลากรที่มีต่อการรับค่าเดือน เดือน เสิร์ฟให้กิจการสื่อสารนี้อย่างเป็นไปตามที่สั่งการ	